

PLANO DE ENSINO		
IDENTIFICAÇÃO		
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO
2023	4º Ano	Matutino e Noturno
NOME DA DISCIPLINA		
Processo do Trabalho Aplicado		
CARGA HORÁRIA		
SEMANAL: 02 Horas-aula		ANUAL: 90 Horas-aula
DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)		
Prof. João Batista Martins César		
EMENTA DA DISCIPLINA		
<p>Processo do trabalho aplicado – redação de peças – noções gerais para redação de peças jurídicas na área trabalhista. Procedimentos (Ordinário, Sumário, Sumaríssimo, Especiais). Petição Inicial (Rito Ordinário, Rito Sumaríssimo, Inicial para recebimento de verbas rescisórias, Consignação em Pagamento, Mandado de Segurança, Cautelares). Tutela provisória (de urgência e evidência). Audiência trabalhista (presencial, telepresencial e mistas – audiências Cejusc). Da conciliação no processo do trabalho. Respostas do réu (Contestação, Exceções, Reconvenção) – aspectos práticos. A importância da réplica no processo do trabalho – apontamento de diferenças e provas. A prova no processo do trabalho. O protocolo do CNJ para julgamento com perspectiva de gênero. Sentença (erros mais comuns e formas de impugnação). Recursos (Embargos de Declaração, Recurso Ordinário, Recurso de Revista, Agravo de Instrumento, Agravo de Petição – aspectos práticos. Execução Trabalhista (noções gerais e aspectos práticos sobre os Embargos à Execução, Embargos de Terceiro, Impugnação à Sentença de Liquidação). Ação Rescisória – aspectos práticos. Novas formas de resolução dos conflitos trabalhistas: a atuação do Ministério Público do Trabalho: Audiência pública, inquérito civil, termo de compromisso de ajustamento de conduta. O acordo extrajudicial. Acordo coletivo, convenção coletiva e dissídio coletivo. Greve. Noções Gerais e prática do PJe – Processo Judicial Eletrônico.</p>		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA		
<p>Objetivos Gerais</p> <p>Desenvolver no aluno a habilidade profissional para a compreensão e resolução dos litígios trabalhistas, seja por meio das novas formas de composição de conflito ou com a redação das peças jurídicas de forma autônoma e segura ou por meio de assessoria às partes envolvidas no conflito. Estimular o senso crítico do aluno, enfatizando a prática forense trabalhista apresentando casos reais e hipotéticos, enquadrando-os nos dispositivos processuais da Consolidação das Leis do Trabalho, leis esparsas aplicáveis ao Processo do Trabalho e o Código de Processo Civil e às Convenções internacionais OIT e ONU. Preparar o aluno para o mercado profissional e sua atuação em todo o sistema de justiça trabalhista (Justiça do Trabalho e Ministério Público do trabalho) e para o exame da OAB (segunda fase - na área trabalhista). Formar acadêmicos com valores éticos e humanos.</p>		
<p>Objetivos Específicos</p> <p>Promover a fixação do conhecimento jurídico do direito material e processual do trabalho com a aplicação prática do conteúdo teórico já desenvolvido. O aluno deverá identificar a natureza instrumental do processo (por meio de exercícios práticos), para que identifique e solucione os problemas trabalhistas, selecione e elabore/escreva as peças jurídicas da área trabalhista. Desenvolver as habilidades práticas inerentes ao</p>		

profissional do direito, especialmente quanto à prática da advocacia trabalhista. Conhecimento da constituição e funcionamento do sistema do Poder Judiciário Trabalhista. Estimular a postura ética do aluno no enfrentamento dos litígios trabalhistas. Dar ênfase às novas formas de solução de conflitos trabalhistas – acordos extraprocessuais e Cejuscs (JT).

SEQUÊNCIA 1º semestre	DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS DAS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)	Nº AULAS	METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM
1	Aspectos práticos do Direito Processual do Trabalho: noções gerais para a elaboração de peças jurídicas trabalhistas; entrevistas com clientes e consequente enquadramento fático-jurídico.	5	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de Jurisprudência e doutrina.
2	O PJe – Processo Judicial Eletrônico – na Justiça do Trabalho. Outras ferramentas eletrônicas a serviço da atividade jurisdicional: aspectos práticos.	4	Idem
3	Estudo e redação da Petição Inicial. Reclamação trabalhista (Rito Ordinário e Rito Sumaríssimo – inicial para pleitear verbas rescisórias, casos de discriminação, assédio moral e sexual, acidentes de trabalho). Tutela provisória (urgência e evidência). Consignação em pagamento. Mandado de Segurança. Estudo de casos.	5	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de Jurisprudência e doutrina.
4	Novas formas de resolução dos conflitos trabalhistas: acordo extrajudicial, arbitragem, mediação e conciliação (Cejusc).	4	Idem
5	Audiência trabalhista (presencial, telepresencial e mistas) e cálculo de verbas trabalhistas. A prova no processo do trabalho. Estudo de casos.	6	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de Jurisprudência e doutrina.
6	1ª Avaliação Parcial	2	
7	Conciliação trabalhista. Estudo de casos.	4	Idem
8	Da resposta e outros comportamentos do reclamado: Contestação (estudo e redação da peça). Exceções e Reconvenção (análise das peças). A réplica no processo do trabalho.	4	Idem

9	A sentença no processo do trabalho (erros mais comuns e formas de impugnação)	5	Idem
10	Estudos de casos mostrando a importância interdisciplinar do direito, especialmente com a economia compartilhada sob a ótica do direito trabalhista, civil, consumidor e administrativo (plataformas de trabalho).	3	Idem
11	2ª Avaliação Parcial	2	
SEQUÊNCIA 2º semestre	DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS DAS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)	Nº AULAS	METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM
1	Novas formas de resolução dos conflitos trabalhistas: O Ministério Público do Trabalho: audiência pública, inquérito civil, termo de compromisso de ajustamento de conduta, ação civil pública.	2	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
2	Os recursos no processo do trabalho. Aspectos práticos. Noções gerais. A importância dos pressupostos recursais.	2	Idem
3	Embargos de declaração. Recursos (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento, efeito modificativo, embargos protelatórios e para prequestionamento). Redação da peça. Casos práticos.	2	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de Jurisprudência e doutrina.
4	Recurso ordinário. Estudo do recurso (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento) e redação da peça. Casos práticos.	2	Idem
5	Contrarrrazões ao recurso ordinário. Estudo e redação da peça.	2	Idem
6	Agravo de instrumento. Estudo do recurso (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento) e redação da peça.	2	Idem
7	1ª Avaliação Parcial	2	
8	Recurso de Revista. Aspectos práticos. A base teórica e a sua aplicação (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento). Redação da peça.	3	Idem
9	Contrarrrazões de recurso de revista. Estudo e redação da peça.	2	Idem
10	Execução trabalhista. Aspectos práticos. Noções gerais.	2	Idem
11	Embargos à execução. Estudo e redação da peça.	2	Idem

12	Embargos de terceiro. Estudo e redação da peça.	2	Idem
13	Impugnação à sentença de liquidação. Estudo e redação da peça.	2	Idem
14	Agravo de petição. Estudo do recurso (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento) e redação da peça.	2	Idem
15	Ação rescisória. Noções gerais.	2	Idem
16	Prática de negociação coletiva – acordo coletivo e convenção coletiva de trabalho. Greve. Aspectos práticos.	6	Idem
17	Revisão e prova final.	2	

**PROCEDIMENTOS E APRENDIZAGEM
(Procedimentos e técnicas utilizados para o desenvolvimento das aulas)**

Como metodologia de ensino serão utilizadas exposições que propiciem o diálogo e a efetiva participação dos alunos (as), dinâmicas em grupo com debates e exposições, leituras comentadas, fichamentos de textos, exemplos práticos com estudo de casos reais, seminários, simpósios, pesquisa bibliográfica, vídeos sobre os temas e cine debates (debates sobre filmes que tenham pertinência temática) e análise de músicas sobre as questões trabalhistas no dia a dia.

Demonstrar-se-á a importância interdisciplinar, ou seja, a conexão dos diversos ramos do direito e processo do trabalho com as demais disciplinas e vice-versa, notadamente os novos métodos adequados de resolução de conflitos individuais e coletivos (mediação, arbitragem e conciliação - Cejusc) e a economia compartilhada sob a ótica do direito trabalhista, civil, consumidor e administrativo (plataformas de trabalho), analisando-se casos práticos.

Como instrumentos de ensino utilizar-se-á recursos audiovisuais e ferramentas tecnológicas que possibilitem maior interação com os alunos e com o sistema “Google Classroom”, possibilitando o acesso aos conteúdos de textos, vídeos (aulas, filmes, documentários, músicas) e outras atividades que incrementem o trabalho em sala de aula.

Serão incentivadas as pesquisas de leis, normas internacionais, doutrina e jurisprudência em diversas fontes. Consulta aos livros da bibliografia básica. Redação individual e/ou coletiva de peças. Correção coletiva, seguida de correção personalizada. Cada aluno deverá trazer para a sala de aula os textos legais (Constituição da República, da Consolidação das Leis do Trabalho, do Código Civil, do Código de Processo Civil e da legislação trabalhista extravagante, bem como o livro de Súmula do TST e orientações jurisprudenciais das suas SBDI-1 e 2). Visita dirigida aos órgãos públicos, especialmente ao Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região – Campinas – para conhecimento do funcionamento de suas turmas e seções e forma de julgamentos dos recursos, e à Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região (as visitas poderão ocorrer de forma telepresencial). Orientação para a elaboração de peças processuais simuladas e reais. Realização de audiências simuladas.

AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

(Quantidade de instrumentos, tipos de avaliação, critérios de correção e aprovação)

A aprendizagem será avaliada por meio de vários instrumentos, como a prova escrita (dissertativa ou múltipla escolha), participação em sala de aula, assiduidade, seminários e trabalhos de pesquisa com vistas à investigação científica.

Avaliação semestral será realizada por meio de duas provas escritas (dez pontos), de acordo com o calendário da Fadi, eventualmente, poderão ser atribuídos trabalhos obrigatórios (até três pontos). Também poderão ser adotados trabalhos em grupo com relação à interdisciplinaridade com as demais matérias do ano em curso, valendo até

um ponto na média semestral. A frequência do aluno à sala de aula será aferida para a atribuição da nota final.

A PROVA: elaboração de uma peça profissional e/ou resolução de questões práticas (dissertativas ou questões de múltiplas escolhas).

EXAME: Será feito por meio de prova escrita, oral ou questões de múltiplas escolhas.

TRABALHOS EVENTUALMENTE ATRIBUÍDOS: redação de peças profissionais, conforme indicadas em aula. As peças deverão ser manuscritas, em folha timbrada da faculdade e postadas no Google Class no prazo fixado para tanto. Os trabalhos entregues fora do prazo não serão considerados para fim de composição da nota do aluno.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. São Paulo: Saraiva.

MELO, Raimundo Simão. **A ação civil pública na Justiça do Trabalho**. São Paulo: LTr.

SCHIAVI, Mauro. **Manual de direito processual do trabalho**. São Paulo: LTr.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CÉSAR, João Batista Martins. **A tutela coletiva dos direitos fundamentais dos trabalhadores**. São Paulo: LTr.

CISNEIROS, Gustavo. **Manual de prática trabalhista**. Ed. Método. (plataforma minha biblioteca)

JORGE NETO, Francisco Ferreira; CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. **Prática Jurídica Trabalhista**. São Paulo: Atlas.

SILVA, Homero Batista da Silva. **CLT comentada**. São Paulo: Thomson Reuters Brasil.

SOUZA JÚNIOR, Antonio Umberto de; COELHO, Fabiano; MARANHÃO, Ney; AZEVEDO NETO, Platon Teixeira de. **Manual Prático das Audiências Trabalhistas**. São Paulo: Thomson Reuters Brasil.

PERIÓDICOS ESPECIALIZADOS, RECOMENDADOS PARA CONSULTA E AUXÍLIO DE APRENDIZAGEM: Artigos de periódicos científicos fornecidos na Plataforma REVISTA DOS TRIBUNAIS ONLINE. THOMSON REUTERS.

Disponibilizados no Site: <https://www.fadi.br/portal/>, no SOPHIA BIBLIOTECA - Catálogo Online

Links úteis - <https://www.fadi.br/biblioteca/>

Revista dos Tribunais Online (RT) <https://www.revistadostribunais.com.br>.

Sorocaba, 23 de janeiro de 2023.

Professor João Batista Martins César

Aprovado pelo NDE 01/02/2023