

PLANO DE ENSINO		
IDENTIFICAÇÃO		
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO
2017	3ª Série	Matutino e Noturno
NOME DA DISCIPLINA		
Direito do Trabalho II		
CARGA HORÁRIA		
SEMANAL: 03 h.a		ANUAL: 105
DOCENTE RESPONSÁVEL		
Prof Anselmo Domingos da Paz Junior		
EMENTA DA DISCIPLINA		
<p>Apresentar ao corpo discente noções de Direito Sindical, citando como exemplo conceito de sindicato, categorias, representatividade sindical e greve. Noções de Direito Coletivo do Trabalho como, por exemplo, conceito de data base, dissídio coletivo, mesa redonda, entre outros. Noções de Direito Processual do Trabalho, envolvendo toda a processualística desde o ingresso da ação pelo empregado, formas de defesa, instrução do processo, meios de prova, sentença, recursos e fase de execução final adaptando a matéria ao Novo Código de Processo Civil naquilo que for compatível.</p>		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA		
<p>Objetivos Gerais</p> <p>Introduzir os discentes ao estudo do Direito Coletivo do Trabalho e Direito Processual do Trabalho, através de seus conceitos, teorias e fundamentos, formando e capacitando-os para se tornarem profissionais dotados de conhecimentos científico e normativo, exigidos para a prática jurídica cotidiana em qualquer atividade ligada ao Direito Sindical e ao Direito Processual do Trabalho que vierem a atuar.</p>		
<p>Objetivos Específicos</p> <p>O discente ao final do curso deve estar apto a usar o raciocínio lógico dedutivo para localizar nos textos legais a solução dos casos concretos apresentados em classe tanto no que diz respeito ao Direito Coletivo do Trabalho quanto ao Direito Processual do Trabalho. Serão usados simulados com base em concursos e estudos de jurisprudências via acesso aos Tribunais Regional e ao Tribunal Superior do Trabalho, bem como avaliações escritas e provas objetivas para aferição do conhecimento.</p>		

1º semestre	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	Nº AULAS
1	Direito Coletivo do Trabalho: Conceito, Princípios, Entidades sindicais e estrutura legal.	4
2	Conflitos de Trabalho e formas de sua solução: Negociação coletiva, Instrumentos de negociação;	4
3	Direito de Greve: conceito, princípios e requisitos legais;	2
4	Direito Processual do Trabalho: Fontes, princípios, aplicação das normas processuais trabalhistas; Organização judiciária Trabalhista; Competência da Justiça do Trabalho.	4
5	Das partes e procuradores no Processo do Trabalho: conceito de parte; da capacidade de ser parte na Justiça do Trabalho; A questão do jus postulandi – conceito e limites de aplicabilidade; da Substituição processual; do litisconsórcio; do advogado na Justiça do Trabalho;	4
6	Da intervenção de terceiro e sucessão das partes; conceito, espécies e aplicabilidade das regras do Código de processo Civil ao Direito Processual do Trabalho .	2
7	Dos atos e prazos processuais – conceitos legais, prazos processuais e hipóteses de suspensão do processo. Das nulidades no direito processual do Trabalho; Da prescrição no direito Processual do Trabalho.	4
8	Do Procedimento do dissídio individual – proposição e citação; Petição Inicial – conceitos, requisitos e peculiaridades.	4
9	Da audiência: conceito, princípios e peculiaridades. Do efeito da ausência das partes, conceitos de revelia, confissão e seus efeitos no processo. Da defesa – conceito, requisitos essenciais da defesa, das Exceções e da Reconvenção.	4
10	Das provas – Conceito, depoimento pessoal, oitiva de testemunhas, juntada de documentos, prova pericial, outros tipos de provas admitidas em direito processual do trabalho.	4
11	Das alegações finais e da sentença Trabalhista: conceitos e requisitos legais.	4

12	Dos recursos Trabalhistas no dissídio individual: noções gerais, princípios, espécies de recurso e legislação sobre o tema.	4
13	Trabalhos em classe – discussão de caso prático	3
14	Atividade Interdisciplinar	2
15	Prova 01	1
SEQUÊNCIA 2º semestre	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	Nº AULAS
1	Da execução trabalhista: Conceito, efeitos da recuperação judicial da empresa, liquidação da sentença, citação e penhora, dos meios impugnativos na execução (recursos).	5
2	Procedimentos Especiais Trabalhistas: Inquérito Judicial, dissídio coletivo e Ação de cumprimento: conceitos e requisitos legais.	3
3	Ações Cíveis Admissíveis no Processo do Trabalho: Tutelas de urgências – conceito e espécies. Tutelas da evidência – conceito e espécies. Ação rescisória – conceito, hipóteses de cabimento – requisitos sumulares.	5
4	Ação Civil Pública na esfera trabalhista – conceito, competência da Justiça do Trabalho para apreciação.	4
5	Ação de consignação em pagamento – conceito e aplicabilidade na Justiça do Trabalho	3
6	Ação anulatória na Justiça do Trabalho – conceito e requisitos legais.	3
7	Correção parcial na Justiça do Trabalho – conceito e requisitos legais.	3
8	Habeas Corpus na Justiça do Trabalho – conceito e requisitos legais.	3
9	Ação Monitória – conceitos e requisitos legais.	2
10	Mandado de Segurança – conceito e requisitos legais.	3
11	Habeas data – conceito, requisitos e aplicabilidade na Justiça do Trabalho	2
12	Processo Eletrônico Judicial – aspectos teóricos – conceito – legislação e requisitos de validade das petições eletrônicas.	5
13	Processo Eletrônico Judicial – aspectos práticos	5
14	Atividade interdisciplinar.	3
15	2ª Prova parcial.	1

PROCEDIMENTOS E APRENDIZAGEM (Procedimentos e técnicas utilizados para o desenvolvimentos das aulas)
<p>A aprendizagem da matéria levará em conta aulas expositivas incentivando o diálogo e a troca de experiências pessoais dos alunos com os temas propostos. Serão apresentados slides, vídeos e casos concretos para solução em classe.</p>
AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM (Quantidade de instrumentos, tipos de avaliação, critérios de correção e aprovação)
<p>A avaliação leva em conta a atenção, frequência e participação dos alunos aos temas propostos em aula e consiste em três fases:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Trabalho realizado de forma interdisciplinar contendo questão que envolve todas as matérias do 3º ano com foco em direito processual do trabalho e direito coletivo – (até 1,0 no somatório da nota do semestre).2) Avaliação de desempenho na solução de caso concreto por meio de prova no decorrer de cada semestre – (até 1,0 no somatório da nota do semestre).3) Avaliação semestral – (até 8,0 pontos no somatório da nota do semestre).
BIBLIOGRAFIA
<p>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</p> <p>SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. 12ª ed. São Paulo: LTr, 2017.</p> <p>MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho. 39ª ed. São Paulo: Saraiva, 2017.</p> <p>AROUCA, José Carlos. Curso Básico de Direito Sindical – 5ª ed. São Paulo: Ed. LTR, 2016.</p>
<p>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</p> <p>LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 15ª ed. São Paulo: Saraiva, 2017.</p> <p>CARRION, Valentin. Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho: legislação complementar/jurisprudência. Atual. Eduardo Carrion. 40ª ed. São Paulo: Saraiva, 2015.</p> <p>Nascimento, Amauri Mascaro. Compêndio de Direito Sindical. 8ª Ed. São Paulo: Ed. LTR. 2015.</p> <p>Oliveira, Aristeu de . Cálculos Trabalhistas. 28ª Ed. São Paulo: Ed. Atlas. 2016.</p> <p>Oliveira, Aristeu de . Manual de Prática Trabalhista. 50ª Ed. São Paulo: Ed. Atlas, 2015.</p>

Periódicos:

Suplemento Ltr

Revista Ltr – Legislação do Trabalho

Sites recomendados para consulta e auxílio de aprendizagem:

<http://www.stf.gov.br>

<http://www.tst.gov.br/>

<http://www.trt02.gov.br/>

<http://www.trt15.gov.br/>

<http://conjur.estadao.com.br/>

<http://www.aasp.org.br/>

<http://www.iasp.org.br/>

<http://www.mte.gov.br>

<http://www.mpt.gov.br>

<http://oit.org.br>

Sorocaba, 10 de Fevereiro de 2017.

Professor Anselmo Domingos da Paz Junior