

PLANO DE ENSINO		
IDENTIFICAÇÃO		
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO
2020	2ª Série	Matutino e Noturno
NOME DA DISCIPLINA		
Direito do Trabalho I		
CARGA HORÁRIA		
SEMANAL: 03 h.a.		ANUAL: 105 h. a
DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)		
Prof. Prof. Anselmo Domingos da Paz Júnior		
EMENTA DA DISCIPLINA		
<p>O Componente Curricular Direito do Trabalho I, trata dos direitos e princípios aplicados às relações jurídicas de trabalho, assegurados nas normas do direito nacional e internacional.</p> <p>O conhecimento sobre o Direito Individual do Trabalho, relaciona-se aos estudos da teoria geral, distinção entre relação de trabalho e relação de emprego, sujeitos da relação jurídica de trabalho, modalidades e conteúdo do contrato de trabalho na relação de emprego com o enfoque na reforma trabalhista advinda da lei 13.467/2017. A base normativa encontra-se prevista, principalmente, na Constituição da República Federal de 1988 e na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).</p> <p>O conhecimento sobre o Direito Internacional Público do Trabalho, refere-se à compreensão da Organização Internacional do Trabalho (OIT), na sua origem, estrutura, princípios e, principalmente, na elaboração das Convenções Internacionais da OIT sobre direitos fundamentais dos trabalhadores, e sua internalização e aplicação no sistema jurídico brasileiro.</p>		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA		
<p>Objetivos Gerais</p> <p>Conhecer a estrutura da disciplina, através de métodos que combinem elementos históricos, princípios e teorias que orbitam o estudo do Direito do Trabalho. Combinar os fatos e fenômenos sociais e econômicos que deram origem e desenvolvimento ao sistema jurídico trabalhista. Compreender a realidade contemporânea do Direito do Trabalho, a fim de reconhecer a relevância dessa área de conhecimento, na sociedade e ser capaz de identificar os principais direitos do cidadão.</p>		
<p>Objetivos Específicos</p> <p>Elaborar sistema em que o discente tenha o domínio do conteúdo legal das normas trabalhistas, sua interpretação e aplicabilidade prática a casos concretos. O discente, no decorrer do curso, deverá saber resolver questões advindas da norma material trabalhista, seus impactos sociais, suas consequências econômicas e para tanto serão elaborados exercícios práticos em conjunto com o desenvolvimento teórico e avaliações no decorrer do curso. Ao final ele deve estar apto a interpretar e aplicar a norma aos casos</p>		

que lhe forem apresentados.

1º semestre	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	Nº AULAS
1	História do Direito do Trabalho no Mundo e no Brasil	1
2	Definição, Função e Natureza Jurídica	2
3	Ordenamento Jurídico trabalhista: conceito e normas	4
4	Aplicação das normas, Hierarquia e interpretação e Eficácia das normas trabalhistas	4
5	Princípios de Direito do Trabalho e sua aplicabilidade	3
6	Organização Internacional do Trabalho: Conceito e Normas recepcionadas pelo Brasil	2
7	Distinção entre Relação de Trabalho e Relação de emprego	2
8	Tipos especiais de Trabalhadores: 1) Trabalhador doméstico; 2) Trabalhador em domicílio; 3) Teletrabalho	6
9	4) Trabalhador Temporário; 5) Trabalhador Terceirizado; 6) Trabalhador Avulso; 7) Trabalhador Intermitente; 8) Trabalhador Rural	6
10	Trabalhadores excluídos: 1) Trabalhador Autônomo; 2) Trabalhador Eventual; 3) Trabalho Voluntário; 4) Cooperativas; 5) Estágio	6
11	Sujeitos da relação de emprego parte I : Conceito legal de empregado; Características de distinção dos demais tipos de trabalhadores	2
12	Sujeitos da relação de emprego parte II: Conceito legal de empregador: Empregadores por equiparação	2
13	Grupo de empresas : Conceito legal; Características; A questão da responsabilidade solidária; Grupo de empresas como empregador único; Impacto da reforma trabalhista na Teoria de Grupo Econômico	2
14	Representação dos trabalhadores nas empresas: Conceito, Base legal e impactos na gestão empresarial	2
2º semestre	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	Nº AULAS
1	A admissão do empregado: Formalidades de Admissão. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS). Sistema eletrônico de Registro de empregados	2

2	Responsabilidade pré-contratual do empregador; Aspectos legais e jurisprudenciais	2
3	Contrato de Trabalho: Definição legal; Capacidade das partes contratantes; Nulidade de cláusulas contratuais; Alteração de cláusulas Contratuais, suspensão e transferência de empregados.	5
4	Modalidades de contrato: Contratos a prazo certo; Contratos de aprendizagem; Contrato de Trabalho intermitente.	5
5	Da jornada de trabalho: conceito legal; Natureza jurídica e Classificação das jornadas; Jornada em tempo parcial e seus requisitos legais	5
6	Horas extras: conceito legal; fundamentos da limitação; Acordos de Prorrogação e Compensação; Banco de horas	5
7	Horas extras ilícitas e empregados excluídos da proteção da jornada de trabalho	4
8	Estudo dos descansos e intervalos: Regulamentação dos intervalos legais; Repouso Semanal Remunerado (conceito e legislação); Das férias do empregado: conceito de férias, modalidades, férias coletivas.	5
9	Estudo do salário: Conceito Legal; Distinção entre salário e outras figuras; Formas de proteção do salário	5
10	Valor do salário; Formas especiais de salário e Equiparação salarial	5
11	Fundo de Garantia do tempo de serviço: conceito, normas aplicáveis, depósitos e principais problemas jurídicos.	2
12	Rompimento do Contrato de Trabalho: Hipóteses legais de Rompimento. A dispensa sem justa causa; dispensa por justa causa; rescisão indireta; evento morte do empregado ou do empregador; pedido de demissão e respectivos direitos.	7
13	A figura do Assédio Moral e do Assédio Sexual: Conceitos, disposições legais sobre o tema, disposições jurisprudenciais sobre o tema, formas de identificação e combate.	4
14	Indenizações complementares à dispensa : A) em razão de estabilidade provisória no emprego; B) em razão de dispositivos especiais das normas coletivas, C) Indenização adicional pela dispensa no período da data base da categoria (Lei 7238/84, art. 9º e Súmula 306 do TST). Estabilidade acidentária – Súmula 378 do TST e as atuais mudanças legislativas. D) Acordo entre Empregador e empregado (art.484-A da CLT).	5

PROCEDIMENTOS E APRENDIZAGEM

(Procedimentos e técnicas utilizados para o desenvolvimento das aulas)

No desenvolvimento do curso serão alternados os seguintes procedimentos: aulas expositivas, exercícios coletivos sobre solução de casos práticos, seminários com finalidade de desenvolvimento do raciocínio lógico dedutivo e fixação da matéria lecionada.

Serão utilizados como técnicas e materiais para o aprendizado: Livros, vídeos, slides, leitura de leis e artigos jurídicos, material de lousa, áudios, indicação de matérias em mídias sociais e outros meios que surgirem no decorrer do curso para auxílio no aprendizado.

AValiação DA APRENDIZAGEM

(Quantidade de instrumentos, tipos de avaliação, critérios de correção e aprovação)

1. INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO: PROVAS INTERMEDIÁRIAS - PROVA PARCIAL 1; PROVA PARCIAL 2. TRABALHOS QUINZENAIS COM ACRÉSCIMO NA MÉDIA FINAL DO SEMESTRE.

- **Provas Intermediárias** – objetivo – avaliação do andamento do aprendizado do aluno valendo 02 PONTOS a serem acrescidos à prova Parcial 1 e na prova Parcial 2.
- **Prova Parcial 1**
Aplicada no final do primeiro semestre, valendo 8 PONTOS com conteúdo correspondente à matéria ministrada no primeiro semestre. As datas serão determinadas pela Secretaria da FADI.
- **Prova Parcial 2**
Aplicada no final do segundo semestre, valendo 8 PONTOS com conteúdo correspondente à matéria ministrada no primeiro e no segundo semestre. As datas serão determinadas pela Secretaria da FADI.
- **Trabalhos quinzenais** – Solução de casos ou mesmo questões objetivas a serem respondidas em sistema CLASSROOM – GOOGLE envolvendo questões interdisciplinares (direito civil, penal, etc) com enfoque em direito material do trabalho. A entrega das atividades corresponderá a 1 PONTO a ser acrescido à prova Parcial 1 e na prova Parcial 2.
- **Exame Final** - Aplicada no final do ano letivo, conforme estabelecido nas normas internas da FADI. O conteúdo corresponde à matéria ministrada nos dois semestres.

2. **CRITÉRIO DE NOTAS** – Apresentação do critério de atribuição de notas:

Provas intermediárias – possuirão nota de “0” a “2” e serão somadas à nota da Prova Parcial 1 e Prova Parcial 2 que valem de “0” a “8” para totalizar a pontuação máxima “10” ao final do semestre.

Trabalhos quinzenais – possuirão o valor máximo de “0” a “1” um ponto a ser acrescentado na avaliação final semestral – objetivo – auxiliar os alunos na avaliação final e estimulá-los a desempenhar um estudo sistemático da matéria. Cada Trabalho quinzenal valerá até 0,5 e a somatória dos dois trabalhos corresponderá a 01 ponto extra na média final do semestre.

3. **CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO DAS PROVAS E TRABALHOS** – A avaliação das provas e dos trabalhos irá levar em conta o domínio da legislação e doutrina trabalhista bem como o raciocínio lógico de ideias para a solução dos casos apresentados. O objetivo é criar no corpo discente o desenvolvimento da criatividade para solucionar os problemas que ocorrem nas relações de emprego dentro do que a lei permite e de forma a pacificar as relações sociais.

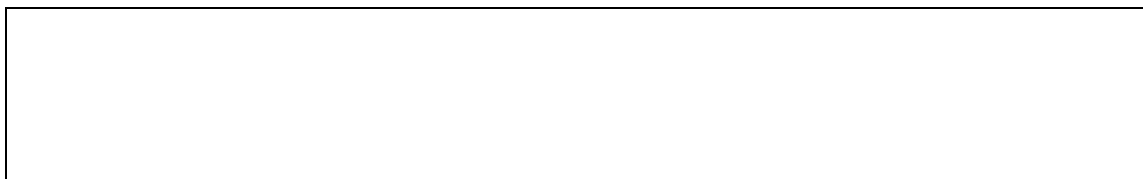
BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho**. São Paulo, SP: Atlas. 34ª Edição 2018
- DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Editora LTr. , 17ª Ed. 2018
- CARRION, Valentim. **Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar - jurisprudência**. Eduardo CARRION. 37.ed. São Paulo, SP: Editora Saraiva.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

- GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa, **Curso de Direito do Trabalho**, Forense , 12ª Ed. 2018
- NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao direito do trabalho**. São Paulo, SP: LTR Editora Ltda.
- CAVALCANTE, Jouberto de Quadro Pessoa e NETO, Francisco Ferreira Jorge, **Prática Jurídica Trabalhista**, Ed. Atlas, 2018.
- MARTINEZ, Luciano. **Curso de direito do trabalho : relações individuais, sindicais e coletivas do trabalho / 4.ed.**
- OLIVEIRA, Francisco Antonio de. **Manual de Direito Individual e Coletivo do Trabalho** – 3ª Edição – LTR.



Sorocaba, 21 Janeiro de 2020

Prof. Prof. Anselmo Domingos da Paz Júnior