

PLANO DE ENSINO		
IDENTIFICAÇÃO		
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO
2023	2º ano	Noturno
NOME DA DISCIPLINA		
DIREITO DO TRABALHO I		
CARGA HORÁRIA		
SEMANAL: 3 Horas-aula		ANUAL: 105 Horas-aula
DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)		
Prof. Luís Maurício Chierighini		
EMENTA DA DISCIPLINA		
<ol style="list-style-type: none"> 1) O Componente Curricular Direito do Trabalho I trata dos direitos e princípios aplicados às relações jurídicas de trabalho, assegurados nas normas do direito nacional e internacional. 2) O conhecimento sobre o Direito Individual do Trabalho relaciona-se aos estudos da teoria geral, distinção entre relação de trabalho e relação de emprego, sujeitos da relação jurídica de trabalho, modalidades e conteúdo do contrato de trabalho na relação de emprego com o enfoque na reforma trabalhista advinda da lei 13.467/2017. A base normativa encontra-se prevista, principalmente, na Constituição da República Federal de 1988 e na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). 3) O conhecimento sobre o Direito Internacional Público do Trabalho, refere-se à compreensão da Organização Internacional do Trabalho (OIT), na sua origem, estrutura, princípios e, principalmente, na elaboração das Convenções Internacionais da OIT sobre direitos fundamentais dos trabalhadores, e sua internalização e aplicação no sistema jurídico brasileiro. 		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA		
<p>Objetivos Gerais Formar acadêmicos em Direito para as atividades jurídicas profissionais com base em valores éticos e humanos. Desenvolver competências e habilidades para a prática da hermenêutica jurídica e da instrumentalização do conhecimento técnico-jurídico da disciplina de Direito do Trabalho I, por meio de conceitos, teorias e fundamentos normativos e principiológicos.</p>		
<p>Objetivos Específicos Desenvolver capacidades que permitam ao acadêmico e futuro profissional atuarem com adequado conhecimento das normas técnico-jurídicas, nas diversas situações e tomadas de decisões da esfera judicial e administrativa. Adotar métodos que desenvolvam habilidades para recordar conteúdos, categorias e institutos da disciplina e de relacionar com outras áreas do conhecimento. Contextualizar fatos, interpretar e aplicar o direito na busca de resolução de conflitos sociais. Analisar os diversos institutos jurídicos e seus elementos diferenciadores, com vistas a compreender o conteúdo e a estrutura do objeto de estudo.</p>		

SEQUÊNCIA 1º semestre	DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS DAS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)	Nº AULAS	METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM
1	Entrega da programação. História do Direito do Trabalho no Mundo e no Brasil.	1	Aulas expositivas
2	Definição, Função e Natureza Jurídica. Ordenamento Jurídico trabalhista: conceito e normas; Aplicação das normas, hierarquia e interpretação e eficácia das normas trabalhistas; Fontes Formais do Direito do Trabalho. Organização Internacional do Trabalho: Conceito e Normas recepcionadas pelo Brasil.	1	Aulas expositivas
3	Relação de Trabalho e Relação de Emprego. Princípios de Direito do Trabalho e sua Aplicabilidade.	4	Aulas expositivas
4	Trabalhadores autônomos e subordinados típicos (Urbano, Doméstico, Rural e Aprendiz) e atípicos (Avulso, Eventual, Cooperado, Estagiário e Voluntário). Tipos especiais de Trabalhadores: 1) Trabalhador em domicílio; 2) Teletrabalho; 3) Trabalhador Intermitente.	4	Aulas expositivas
5	(Continuação)	3	Aulas expositivas
6	Terceirização. Geral e Pelo Trabalho Temporário. Lei nº 6019/74 (nova redação)	2	Aulas expositivas
7	Sujeitos da relação de emprego (parte I) : Conceito legal de empregado; Características de distinção dos demais tipos de trabalhadores	2	Aulas expositivas
8	Sujeitos da relação de emprego (parte II): conceito legal de empregador; empregadores por equiparação; Grupo de empresas: conceito legal; características; responsabilidade solidária; grupo de empresas como empregador único; impacto da reforma trabalhista na Teoria de Grupo Econômico.	6	Aulas expositivas
9	Representação dos trabalhadores nas empresas: conceito, base legal e impactos na gestão empresarial	2	Aulas expositivas
10	Contrato de Trabalho: definição legal; capacidade das partes contratantes; alteração de cláusulas contratuais (alterações subjetivas e objetivas), suspensão e interrupção e transferência de empregados.	6	Resolução de exercícios práticos
11	Modalidades de contrato: Contrato tácito ou expresso; verbal ou por escrito e por prazo determinado e indeterminado; contratos a prazo certo; contratos de aprendizagem; contrato de trabalho intermitente.	2	Aulas expositivas
12	Contrato de Trabalho das Relações de	6	Aulas expositivas

	Emprego como Negócio Jurídico. Trabalho Proibido e Trabalho Ilícito.		
13	Trabalho da Mulher.	2	
14	1ª Avaliação Parcial	2	
15			
SEQUÊNCIA 2º semestre	DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS DAS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)	Nº AULAS	METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM
1	Direitos Ordinários das Relações de Emprego. Remuneração e salário; Regra pra definir a natureza salarial de um pagamento; Salário utilidade;	2	Aula expositiva
2	Estudo do salário: conceito Legal; distinção entre salário e outras figuras; formas de proteção do salário; Ajustamento do salário; Descontos no salário.	5	Aula expositiva
3	Valor do salário; formas especiais de salário e equiparação salarial; Desvio de Função; Acúmulo de Funções. Décimo Terceiro Salário ou Gratificação Natalina.	5	Aula expositiva
4	Descanso Semanal Remunerado; FGTS; Férias; PLR e 13º salário (gratificação natalina).	3	Aula expositiva
5	Da jornada de trabalho: conceito legal; natureza jurídica e classificação das jornadas; jornada em tempo parcial e seus requisitos legais. Intervalos (intrajornada e interjornada).	6	Aula expositiva
6	Horas extras: conceito legal; fundamentos da limitação; acordos de Prorrogação e compensação; banco de horas	5	Aula expositiva
7	Empregados não submetidos ao controle de jornada.	2	Aula expositiva/elaboração de exercícios práticos
8	Trabalho Noturno.	2	Aula expositiva
9	Rompimento do contrato de Trabalho: hipóteses legais. A dispensa sem justa causa; dispensa por justa causa; rescisão indireta; evento morte do empregado ou do empregador; pedido de demissão e respectivos direitos.	7	Aula expositiva
10	Indenizações complementares à dispensa: a) em razão de estabilidade provisória no emprego; b) em razão de dispositivos especiais das normas coletivas; c) pela dispensa no período da data base da categoria (Lei 7238/84, art. 9º e Súmula 306 do TST). Estabilidade acidentária – Súmula 378 do TST e as atuais mudanças legislativas. d) Acordo entre Empregador e empregado	5	Aula expositiva

	(art.484-A da CLT). Demais hipóteses de garantia de emprego.		
11	Normas de Segurança e Medicina do Trabalho. Insalubridade e Periculosidade. Adicionais correlatos.	5	Aula expositiva
12	Prescrição e Decadência no Direito do Trabalho.	5	Aula expositiva
13	A figura do assédio moral e do assédio sexual: conceitos, aspectos legais e jurisprudenciais. Indenização por dano moral no Direito do Trabalho a partir da Lei nº 13.467/2017.	7	Aula expositiva
14	Revisão e prova final.	2	
15			

PROCEDIMENTOS E APRENDIZAGEM

A aprendizagem da matéria levará em conta aulas expositivas incentivando o diálogo e a troca de experiências pessoais dos alunos com os temas propostos.

AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

I - TIPOS DE AVALIAÇÃO

PROVA PARCIAL

Data: A ser definida pela coordenação.

Conteúdo: matéria ministrada no primeiro semestre.

Forma: prova/teste com questões objetivas e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para resolução de problemas.

PROVA FINAL

Data: A ser definida pela coordenação.

Conteúdo: matéria ministrada durante o ano letivo.

Forma: múltipla escolha e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para identificação e resolução de problemas;

Haverá duas provas (intermediária e final) para cada semestre. Serão atribuídos pesos idênticos a cada uma das avaliações.

A critério do professor, poderão ser acrescidos trabalhos complementares. A atribuição de notas e avaliação dos mesmos serão previamente esclarecidas aos alunos.

II - CRITÉRIOS DE CORREÇÃO

Pautados na correta utilização da terminologia jurídica e científica da disciplina; na compreensão, interpretação e elaboração de textos jurídicos e na argumentação e persuasão a respeito do conteúdo/conhecimento adquirido.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do trabalho. São Paulo, SP. Atlas.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo. Editora LTr.

CARRION, Valentim. Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar - jurisprudência. Eduardo CARRION. São Paulo, SP: Editora Saraiva.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa, Curso de Direito do Trabalho, Forense

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao Direito do trabalho. São Paulo, SP: LTR Editora Ltda.

CAVALCANTE, Jouberto de Quadro Pessoa e NETO, Francisco Ferreira Jorge, Prática Jurídica Trabalhista, Ed. Atlas.



MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do trabalho : relações individuais, sindicais e coletivas do trabalho

OLIVEIRA, Francisco Antonio de. Manual de Direito Individual e Coletivo do Trabalho – LTR.

PERIÓDICOS ESPECIALIZADOS, RECOMENDADOS PARA CONSULTA E AUXILIO DE APRENDIZAGEM:

Artigos de periódicos científicos fornecidos na Plataforma REVISTA DOS TRIBUNAIS ONLINE. THOMSON REUTERS.

Disponibilizados no Site: <https://www.fadi.br/portal/>, no SOPHIA BIBLIOTECA - Catálogo Online

Links úteis - <https://www.fadi.br/biblioteca/>

Revista dos Tribunais Online (RT) <https://www.revistadotribunais.com.br>.

Oliveira, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas. São Paulo: Ed. Atlas.

Oliveira, Aristeu de. Manual de Prática Trabalhista. São Paulo: Ed. Atlas.

PERIÓDICOS ESPECIALIZADOS, RECOMENDADOS PARA CONSULTA E AUXILIO DE APRENDIZAGEM:

Artigos de periódicos científicos fornecidos na Plataforma REVISTA DOS TRIBUNAIS ONLINE. THOMSON REUTERS.

Disponibilizados no Site: <https://www.fadi.br/portal/>, no SOPHIA BIBLIOTECA - Catálogo Online

Links úteis - <https://www.fadi.br/biblioteca/>

Revista dos Tribunais Online (RT) <https://www.revistadotribunais.com.br>

Sorocaba, 25 de janeiro de 2023.

Professor Luís Maurício Chierighini

Aprovado pelo NDE 01/02/2023