

PLANO DE ENSINO		
IDENTIFICAÇÃO		
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO
2021	2º ano	Matutino e Noturno
NOME DA DISCIPLINA		
Prevenção e Resolução de Conflitos		
CARGA HORÁRIA		
SEMANAL: 02 horas-aula		ANUAL: 70 horas-aula
DOCENTE RESPONSÁVEL		
Profa. Karen Cristina Moron Betti Mendes		
EMENTA DA DISCIPLINA		
Prevenção e resolução de conflitos – Conflito – Meios adequados de Prevenção e Resolução de Conflitos – Negociação - Conciliação – Mediação – Arbitragem		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA		
<p>Objetivos Gerais: Apresentar ao corpo discente os meios adequados para a solução de conflitos, negociação, mediação, conciliação e arbitragem, visando capacitar o aluno a distinguir corretamente tais institutos, de modo a identificar a forma correta de sua utilização para que estejam habilitados para a promoção da pacificação social em toda atuação profissional, em consonância aos fundamentos legais vigentes, agregando-se, por meio da disciplina, o prisma da atuação profissional, norteado em uma postura voltada à solução efetiva dos conflitos no lugar dos litígios, atendendo o desenvolvimento da formação humanística implantado no curso de Direito da Instituição.</p> <p>Objetivos Específicos: Através da exposição dos fundamentos conceituais dos métodos adequados de resolução de conflitos, serão ministradas aulas para propiciar aos alunos o conhecimento da técnica e aplicação ética dos institutos, com a finalidade de ampliação do acesso à justiça, de modo que o estudante seja capacitado em:</p> <ul style="list-style-type: none"> -reconhecer a possibilidade de solução de conflitos pelos meios adequados; -identificar a aplicação dos institutos no cenário nacional e internacional; -diferenciar negociação, mediação, conciliação e arbitragem no âmbito do direito; -demonstrar a possibilidade de solucionar conflitos entre pares através de uma postura menos litigante e suas vantagens no panorama da questão controvertida. -habilitar o aluno para um melhor aproveitamento do conteúdo de prática jurídica, ampliando a atuação no âmbito destes institutos. -contribuir para a desenvoltura de senso de cooperação no ambiente profissional em que atuará. 		
1º semestre	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	Nº AULAS
1	Introdução aos métodos de prevenção e resolução de disputas. Tribunal Multiportas. (Resolução CNJ 125/2010, CPC/2015 e Lei 13.140/2015). Meios de solução de conflitos.	2 aulas

2	Conflito. Comunicação: teoria e demonstração de casos e exemplos. Comunicação não violenta – CNV.	2 aulas
3	Conciliação. Conceito. Etapas, técnicas e o papel do conciliador. Exemplos. Exercícios e Simulação	2 aulas
4	Negociação. Técnicas. Método de Harvard; Framing; Interesses X Posições).	4 aulas
5	Negociação. Princípios da Negociação. Papel do negociador. Etapas da Negociação.	2 aulas
6	Mediação: noções gerais e características. Histórico e relevância.	2 aulas
7	Mediação: Princípios, escolas.	2 aulas
8	Mediação. Papel do Mediador. Técnica de Mediação.	2 aulas
9	Mediação judicial e o Código de Processo Civil	4 aulas
10	Mediação privada e a Lei 13.140/2015.	2 aulas
11	Mediação temática: familiar (aspectos específicos), civil, empresarial, trabalhista e penal.	4 aulas
12	Direito Sistemico e a utilização no Poder Judiciário para solução de conflitos	2 aulas
SEQUÊNCIA 2º semestre	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	Nº AULAS
1	Arbitragem: notícia histórica, conceito, natureza jurídica, constitucionalidade e princípios.	4 aulas
2	Arbitragem: características fundamentais e classificação	2 aulas
3	Convenção arbitral: cláusula compromissória e compromisso arbitral.	2 aulas
4	Árbitros: deveres, responsabilidades, poderes e restrições; advogados na arbitragem.	2 aulas
5	Procedimento arbitral	4 aulas
6	Cooperação do Poder Judiciário e Tutelas de urgência na arbitragem.	2 aulas
7	Sentença arbitral.	2 aulas
8	Meios de cumprimento da sentença arbitral.	2 aulas
9	Sentença arbitral e meios de impugnação (invalidação).	2 aulas
10	Arbitragem temática – a utilização da arbitragem em diversas matérias	4 aulas
11	Arbitragem internacional e homologação de sentença arbitral estrangeira.	2 aulas
PROCEDIMENTOS E APRENDIZAGEM (Procedimentos e técnicas utilizados para o desenvolvimento das aulas)		
Serão ministradas aulas expositivas com a utilização de planos de aula e indicação de textos para leitura. Seminários, simulações e exercícios práticos poderão ser utilizados promovendo		

sempre que possível a participação dos alunos. Aulas baseadas em metodologia ativa poderão ser utilizadas.

AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM
(Quantidade de instrumentos, tipos de avaliação, critérios de correção e aprovação)

A verificação da apreensão do conteúdo ministrado poderá ser feita mediante a realização de seminários, exercícios, simulação de casos ou outros instrumentos pedagógicos e de prova teórica, autorizada nesta a inserção de questões práticas e aferição de leitura de textos e/ou livros indicados. Serão aplicadas duas avaliações semestrais, podendo ser alterada caso haja indicação diversa da instituição de ensino.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 títulos)

CAHALI, Francisco José. Curso de Arbitragem. São Paulo: Revista dos Tribunais.
SCAVONE JUNIOR, Luiz Antonio. Arbitragem: mediação, conciliação e negociação. Forense.
TARTUCE, Fernanda. Mediação nos Conflitos Cíveis, Método.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (5 títulos)

ALMEIDA, TÂNIA. Caixa de ferramentas em mediação: aportes práticos e teóricos. São Paulo: Dash.
CALMON, Petrônio. Fundamentos da mediação e da conciliação. Brasília: Gazeta Jurídica.
FISHER. Roger. Ury. William. Como chegar ao sim. Rio de Janeiro: Solomon Editores.
(Coord.), SALLES, Carlos Alberto de et A. Negociação, Mediação, Conciliação e Arbitragem, 2ª edição. Grupo GEN, 2019.
VASCONCELOS, Carlos Eduardo de. *Mediação de Conflitos e Práticas Restaurativas*. Grupo GEN, 2020.

Sorocaba, 25 de janeiro de 2021.

Karen Cristina Moron Betti Mendes
Professora