

PLANO DE ENSINO			
IDENTIFICAÇÃO			
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO	
2021	2º ano	Matutino e Noturno	
NOME DA DISCIPLINA			
Direito Do Trabalho I			
CARGA HORÁRIA			
SEMANAL: 03 Horas-aula		ANUAL: 105 Horas-aula	
DOCENTE RESPONSÁVEL			
Profa. Noemia Galduroz Cossermelli			
EMENTA DA DISCIPLINA			
<p>O Componente Curricular Direito do Trabalho I trata dos direitos e princípios aplicados às relações jurídicas de trabalho, assegurados nas normas do direito nacional e internacional.</p> <p>O conhecimento sobre o Direito Individual do Trabalho relaciona-se aos estudos da teoria geral, distinção entre relação de trabalho e relação de emprego, sujeitos da relação jurídica de trabalho, modalidades e conteúdo do contrato de trabalho na relação de emprego com o enfoque na reforma trabalhista advinda da lei 13.467/2017. A base normativa encontra-se prevista, principalmente, na Constituição da República Federal de 1988 e na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).</p> <p>O conhecimento sobre o Direito Internacional Público do Trabalho, refere-se à compreensão da Organização Internacional do Trabalho (OIT), na sua origem, estrutura, princípios e, principalmente, na elaboração das Convenções Internacionais da OIT sobre direitos fundamentais dos trabalhadores, e sua internalização e aplicação no sistema jurídico brasileiro.</p>			
OBJETIVOS DA DISCIPLINA			
<p>Objetivos Gerais</p> <p>Formar acadêmicos em Direito para as atividades jurídicas profissionais com base em valores éticos e humanos. Desenvolver competências e habilidades para a prática da hermenêutica jurídica e da instrumentalização do conhecimento técnico-jurídico da disciplina de Direito do Trabalho I, por meio de conceitos, teorias e fundamentos normativos e principiológicos.</p>			
<p>Objetivos Específicos</p> <p>Desenvolver capacidades que permitam ao acadêmico e futuro profissional atuarem com adequado conhecimento das normas técnico-jurídicas, nas diversas situações e tomadas de decisões da esfera judicial e administrativa. Adotar métodos que desenvolvam habilidades para recordar conteúdos, categorias e institutos da disciplina e de relacionar com outras áreas do conhecimento. Contextualizar fatos, interpretar e aplicar o direito na busca de resolução de conflitos sociais. Analisar os diversos institutos jurídicos e seus elementos diferenciadores, com vistas a compreender o conteúdo e a estrutura do objeto de estudo.</p>			
SEQUÊNCIA	DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS DAS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)	Nº AULAS	METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM
1º semestre			

1	História do Direito do Trabalho no Mundo e no Brasil	1	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
2	Definição, Função e Natureza Jurídica	2	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
3	Ordenamento Jurídico trabalhista: conceito e normas	4	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
4	Aplicação das normas, hierarquia e interpretação e eficácia das normas trabalhistas	4	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
5	Princípios de Direito do Trabalho e sua aplicabilidade	3	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
6	Organização Internacional do Trabalho: Conceito e Normas recepcionadas pelo Brasil	2	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
7	Distinção entre Relação de Trabalho e Relação de emprego	2	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
8	Tipos especiais de Trabalhadores: 1) Trabalhador doméstico; 2) Trabalhador em domicílio; 3) Teletrabalho	6	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
9	4) Trabalhador Temporário; 5) Trabalhador Terceirizado; 6) Trabalhador Avulso; 7) Trabalhador Intermitente; 8) Trabalhador Rural	6	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
10	Trabalhadores excluídos: 1) Trabalhador Autônomo; 2) Trabalhador Eventual; 3) Trabalho Voluntário; 4) Cooperativas; 5) Estágio	6	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros

11	Sujeitos da relação de emprego (parte I) : Conceito legal de empregado; Características de distinção dos demais tipos de trabalhadores	2	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
12	Sujeitos da relação de emprego (parte II): conceito legal de empregador; empregadores por equiparação	2	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
13	Grupo de empresas: conceito legal; características; responsabilidade solidária; grupo de empresas como empregador único; impacto da reforma trabalhista na Teoria de Grupo Econômico	2	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
14	Representação dos trabalhadores nas empresas: conceito, base legal e impactos na gestão empresaria	2	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
SEQUÊNCIA 2º semestre	DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS DAS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)	Nº AULAS	METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM
1	Admissão do empregado: formalidades de admissão. Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS). Sistema eletrônico de Registro de empregados	2	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
2	Responsabilidade pré-contratual do empregador: aspectos legais e jurisprudenciais	2	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
3	Contrato de Trabalho: definição legal; capacidade das partes contratantes; nulidade de cláusulas contratuais; alteração de cláusulas contratuais, suspensão e transferência de empregados.	5	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros

4	Modalidades de contrato: contratos a prazo certo; contratos de aprendizagem; contrato de trabalho intermitente.	5	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
5	Da jornada de trabalho: conceito legal; natureza jurídica e classificação das jornadas; jornada em tempo parcial e seus requisitos legais	5	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
6	Horas extras: conceito legal; fundamentos da limitação; acordos de Prorrogação e compensação; banco de horas	5	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
7	Horas extras ilícitas e empregados excluídos da proteção da jornada de trabalho	4	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
8	Estudo dos descansos e intervalos: regulamentação dos intervalos legais; repouso semanal remunerado (conceito e legislação); Das férias do empregado: conceito, modalidades	5	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
9	Estudo do salário: conceito Legal; distinção entre salário e outras figuras; formas de proteção do salário	5	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
10	Valor do salário; formas especiais de salário e equiparação salarial	5	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
11	Fundo de Garantia por Tempo de Serviço: conceito, normas aplicáveis, depósitos e principais problemas jurídicos.	2	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros

12	Rompimento do contrato de Trabalho: hipóteses legais. A dispensa sem justa causa; dispensa por justa causa; rescisão indireta; evento morte do empregado ou do empregador; pedido de demissão e respectivos direitos.	7	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
13	A figura do assédio moral e do assédio sexual: conceitos, aspectos legais e jurisprudenciais	4	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros
14	Indenizações complementares à dispensa: a) em razão de estabilidade provisória no emprego; b) em razão de dispositivos especiais das normas coletivas; c) pela dispensa no período da data base da categoria (Lei 7238/84, art. 9º e Súmula 306 do TST). Estabilidade acidentária – Súmula 378 do TST e as atuais mudanças legislativas. d) Acordo entre Empregador e empregado (art.484-A da CLT)	5	Aula expositiva, dialógica, vídeo e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e outros

AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

I - TIPOS DE AVALIAÇÃO – SEMESTRE 1

1) PROVA INTERMEDIÁRIA-1 (PI-1)

Semana entre 12 a 16 de abril - dia de aula

Conteúdo: matéria ministrada.

Forma: prova/teste com questões objetivas e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para resolução de problemas.

Valor: 0,0 a 5,0.

2) PROVA PARCIAL 1 (PP1)

Data e horário: a serem designados pela Secretaria.

Conteúdo: matéria ministrada após a Prova Intermediária-1 (PI-1).

Forma: prova dissertativa e/ou objetiva e/ou estudo de caso para resolução de problemas.

Valor: 0,0 a 5,0.

3) SEMINÁRIO

Conteúdo: matéria ministrada no semestre 1

Forma: múltipla escolha e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para solução de problemas.

Valor: 0,0 a 1,0 - somado na média da PI-1 e PP1

4) PROVA SUBSTITUTIVA: PI-1 e/ou PP1 Data e

horário: designados pela Secretaria **Conteúdo:**

matéria da PI-1 e/ou PP2 **Forma:** prova dissertativa

Valor: PI-1 (5,0) e PP1 (5,0)

II - TIPOS DE AVALIAÇÃO – SEMESTRE 2

1) PROVA INTERMEDIÁRIA-2 (PI-2)

Semana entre 27 e 01/10 - dia de aula

Conteúdo: matéria ministrada no segundo semestre.

Forma: prova/teste com questões objetivas e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para solução de

problemas.

Valor: 0,0 a 5,0.

2) PROVA PARCIAL 2 (PP2)

Data e horário: a serem designados pela Secretaria.

Conteúdo: matéria ministrada após a Prova Intermediária-2 (PI-2).

Forma: múltipla escolha e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para identificação e resolução de problemas.

Valor: 0,0 a 5,0.

3) SEMINÁRIO

Conteúdo: matéria ministrada no semestre 1

Forma: múltipla escolha e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para solução de problemas.

Valor: 0,0 a 2,0 - somado na média da PI-21 e PP2

4) PROVA FINAL (PF)

Data e horário: designados pela Secretaria.

Conteúdo: matéria ministrada no ano

Forma: múltipla escolha e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para identificação e resolução de problemas ou oral;

III - CRITÉRIOS DE CORREÇÃO

Pautados na correta utilização da terminologia jurídica e científica da disciplina; na compreensão, interpretação e elaboração de textos jurídicos e na argumentação e persuasão a respeito do conteúdo/conhecimento adquirido.

IV - CRITÉRIOS DE APROVAÇÃO

Serão respeitados os critérios apresentados nas normas regulamentares da FADI, neste Plano de Ensino e outros, a critério do(a) docente.

VI – FERRAMENTAS

As ferramentas utilizadas no processo de ensino-aprendizagem consistirão no uso de tecnologias de comunicação e de informação (sala virtual, projetor multimídia, vídeos youtube, filmes, podcasts, documentários e outros), lousa, e apoio dos setores de multimeios, biblioteca e comunicação. O presente Plano de Ensino pode sofrer alterações para adequar a dinâmica das atividades educacionais.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho**. São Paulo, SP: Atlas. 34ª Edição 2018

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Editora LTr. , 17ª Ed. 2018

CARRION, Valentim. **Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar - jurisprudência**. Eduardo CARRION. 37.ed. São Paulo, SP: Editora Saraiva.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa, **Curso de Direito do Trabalho**, Forense, 12ª Ed. 2018

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao direito do trabalho**. São Paulo, SP: LTR Editora Ltda.

CAVALCANTE, Jouberto de Quadro Pessoa e NETO, Francisco Ferreira Jorge, **Prática Jurídica Trabalhista**, Ed. Atlas, 2018.

MARTINEZ, Luciano. **Curso de direito do trabalho** : relações individuais, sindicais e coletivas do trabalho / 4.ed.

OLIVEIRA, Francisco Antonio de. **Manual de Direito Individual e Coletivo do Trabalho** – 3ª Edição – LTR.

Sorocaba, 20 de janeiro de 2021.

Noemia Galduroz Cossermelli
Professora