

<b>PLANO DE ENSINO</b>		
<b>IDENTIFICAÇÃO</b>		
<b>ANO LETIVO</b>	<b>SÉRIE</b>	<b>TURNO</b>
2021	3ª ano	Matutino e Noturno
<b>NOME DA DISCIPLINA</b>		
Direito do Trabalho II		
<b>CARGA HORÁRIA</b>		
<b>SEMANAL:</b> 03 horas-aula		<b>ANUAL:</b> 105 horas-aula
<b>DOCENTE RESPONSÁVEL</b>		
Prof. Anselmo Domingos da Paz Junior		
<b>EMENTA DA DISCIPLINA</b>		
<p>Apresentar ao corpo discente noções de Direito Sindical de acordo com as modificações implantadas pela Reforma Trabalhista (Lei 13467/2017), citando como exemplo conceito de sindicato, categorias, representatividade sindical e greve, atual sistema de contribuições e custeio sindical pós reforma. Noções de Direito Coletivo do Trabalho como, por exemplo, conceito de data base, dissídio coletivo, mesa redonda, entre outros.</p> <p>Noções de Direito Processual do Trabalho, envolvendo toda a processualística desde o ingresso da ação pelo empregado, formas de defesa, instrução do processo, meios de prova, sentença, recursos e fase de execução final adaptando a matéria ao Código de Processo Civil e às Regras da Reforma Trabalhista segundo a visão atual da doutrina e jurisprudência.</p>		
<b>OBJETIVOS DA DISCIPLINA</b>		
<p><b>Objetivos Gerais</b></p> <p>Introduzir os discentes ao estudo do Direito Coletivo do Trabalho e Direito Processual do Trabalho, através de seus conceitos, teorias e fundamentos, formando e capacitando-os para se tornarem profissionais dotados de conhecimentos científicos e normativos sobre os temas exigidos para a prática jurídica cotidiana em qualquer atividade ligada ao Direito Sindical e ao Direito Processual do Trabalho que vierem a atuar.</p>		
<p><b>Objetivos Específicos</b></p> <p>O discente ao final do curso deve estar apto a usar o raciocínio lógico dedutivo para localizar nos textos legais e na busca jurisprudencial a solução dos casos concretos apresentados em classe tanto no que diz respeito ao Direito Coletivo do Trabalho quanto ao Direito Processual do Trabalho. Serão usados simulados com base em concursos e estudos de jurisprudências via acesso aos Tribunais Regional e ao Tribunal Superior do Trabalho, bem como trabalhos e provas objetivas para aferição do conhecimento. Também serão implantadas dinâmicas simuladas de problemas trabalhistas a serem solucionados pelo aluno com supervisão do docente.</p>		
<b>1º semestre</b>	<b>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>	<b>Nº AULAS</b>
1	Direito Coletivo do Trabalho: Conceito, Princípios, Entidades sindicais, estrutura legal e custeio após reforma trabalhista.	4
2	Conflitos de Trabalho e formas de sua solução:	4

	Negociação coletiva, Instrumentos de negociação; Arbitragem	
3	Direito de Greve: conceito, princípios e requisitos legais;	2
4	Direito Processual do Trabalho: Fontes, princípios, aplicação das normas processuais trabalhistas; Organização judiciária Trabalhista; Competência da Justiça do Trabalho.	4
5	Das partes e procuradores no Processo do Trabalho: conceito de parte; da capacidade de ser parte na Justiça do Trabalho; A questão do jus postulandi – conceito e limites de aplicabilidade; da Substituição processual; do litisconsórcio; função do advogado na Justiça do Trabalho; Atribuições de Juizes e serventuários. Atuação do Ministério Público do Trabalho	4
6	Da intervenção de terceiro e sucessão das partes; conceito, espécies e aplicabilidade das regras do Código de processo Civil ao Direito Processual do Trabalho .	2
7	Dos atos e prazos processuais – conceitos legais, prazos processuais e hipóteses de suspensão do processo. Das nulidades no direito processual do Trabalho; Da prescrição no direito Processual do Trabalho.	4
8	Do Procedimento do dissídio individual – proposição e citação; Petição Inicial – conceitos, requisitos e peculiaridades de acordo com a reforma trabalhista.	4
9	Da audiência: conceito, princípios e peculiaridades. Do efeito da ausência das partes, conceitos de revelia, confissão e seus efeitos no processo. Da defesa – conceito, requisitos essenciais da defesa, das Exceções e da Reconvenção.	4
10	Das provas – Conceito, depoimento pessoal, oitiva de testemunhas, juntada de documentos, prova pericial, outros tipos de provas admitidas em direito processual do trabalho.	4
11	Das alegações finais e da sentença Trabalhista: conceitos e requisitos legais.	4
12	Dos recursos Trabalhistas no dissídio individual: noções gerais, princípios, espécies de recurso e legislação sobre o tema.	4
13	Trabalhos em classe – discussão de caso prático	3
14	Atividade Interdisciplinar	2
15	Prova 01	1

SEQUÊNCIA 2º semestre	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	Nº AULAS
1	Da execução trabalhista: Conceito, efeitos da recuperação judicial da empresa, liquidação da sentença, citação e penhora, dos meios impugnativos na execução (recursos) e impacto das reformas trabalhistas na execução.	5
2	Procedimentos Especiais Trabalhistas: Inquérito Judicial, dissídio coletivo e Ação de cumprimento: conceitos e requisitos legais.	3
3	Ações Cíveis Admissíveis no Processo do Trabalho: Tutelas de urgências – conceito e espécies. Tutelas da evidência – conceito e espécies. Ação rescisória – conceito, hipóteses de cabimento – requisitos sumulares.	5
4	Ação Civil Pública na esfera trabalhista – conceito, competência da Justiça do Trabalho para apreciação.	4
5	Outros tipos de ações propostas no Judiciário Trabalhista: a) Ação de consignação em pagamento – conceito e aplicabilidade na Justiça do Trabalho, b) Ação anulatória – conceito e aplicabilidade; c) Correição Parcial – conceito e requisitos legais; d) Habeas Corpus – Conceito e requisitos legais; e) Ação Monitória – Conceito e requisitos legais; f) Mandado de Segurança – Conceito e requisitos legais; g) Habeas Data – Conceito e requisitos legais.	6
6	Processo Eletrônico Judicial – aspectos teóricos – conceito – legislação e requisitos de validade das petições eletrônicas.	5
7	Processo Eletrônico Judicial – aspectos práticos	5
8	Processo Eletrônico Judicial – principais problemas de acesso	5
9	Aspectos processuais trabalhistas quanto a aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – Lei 13709/2018	4
10	Efeitos processuais da Compliance Trabalhista	4
11	Métodos de pesquisas jurisprudenciais por busca eletrônica	4
12	Atividades interdisciplinares	3
13	Trabalhos sobre os temas	1
14	2ª Prova parcial	1
Total		105
<b>PROCEDIMENTOS E APRENDIZAGEM</b>		
<b>(Procedimentos e técnicas utilizados para o desenvolvimentos das aulas)</b>		
A aprendizagem da matéria levará em conta aulas expositivas incentivando o diálogo e a		

troca de experiências pessoais dos alunos com os temas propostos. Serão apresentados, vídeos e casos concretos para solução em classe e utilizados aplicativos de avaliação “on line” de verificação de aprendizagem no decorrer do curso.

**AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM**  
**(Quantidade de instrumentos, tipos de avaliação, critérios de correção e aprovação)**

A avaliação leva em conta a atenção, frequência e participação dos alunos aos temas propostos em aula e consiste em três fases:

I) Quantidade de instrumentos:

- Serão utilizados como instrumentos de aprendizagem o domínio da tecnologia para solução de casos concretos, citando, por exemplo o uso de celulares para busca, pesquisa e localização de soluções jurídicas a questionamentos dados em aula, uso de aplicativos de avaliação de aprendizagem “on line”, onde serão apresentadas questões para serem respondidas por meio desses aplicativos, realização de trabalhos em grupo ou individuais conforme o tema a ser estudado, provas dentro do regulamento da Instituição.

II) Tipos de avaliação:

1) Trabalho realizado de forma interdisciplinar contendo questão que envolve todas as matérias dos anos anteriores e do 3º ano com foco em direito processual do trabalho e direito coletivo – (até 1,0 no somatório da nota do semestre).

2) Avaliação de desempenho na solução de caso concreto por meio de prova no decorrer de cada semestre – (até 1,0 no somatório da nota do semestre).

3) Avaliação semestral – (até 8,0 pontos no somatório da nota do semestre).

**BIBLIOGRAFIA**

**BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. 16ª ed. São Paulo: LTr.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho. 43ª ed. São Paulo: Saraiva, 2021.

AROUCA, José Carlos. Curso Básico de Direito Sindical – 6ª ed. São Paulo: Ed. LTR, 2018.

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 18ª ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

CARRION, Valentin. Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho: legislação complementar/jurisprudência. Atual. Eduardo Carrion. 43ª ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

Oliveira, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas. 29ª Ed. São Paulo: Ed. Atlas. 2017.

Oliveira, Aristeu de. Manual de Prática Trabalhista. 52ª Ed. São Paulo: Ed. Atlas,

**Periódicos:**

Suplemento Ltr

Revista Ltr – Legislação do Trabalho

**Sites recomendados para consulta e auxílio de aprendizagem:**

<http://www.stf.gov.br>

<http://www.tst.gov.br/>

<http://www.trt02.gov.br/>

<http://www.trt15.gov.br/>

<http://conjur.estadao.com.br/>

<http://www.aasp.org.br/>

<http://www.iasp.org.br/>

<http://www.mte.gov.br>

<http://www.mpt.gov.br>

<http://oit.org.br>

Sorocaba, 25 de janeiro de 2021.

Anselmo Domingos da Paz Junior  
Professor