

PLANO DE ENSINO		
IDENTIFICAÇÃO		
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO
2019	2ª Série	Matutino e Noturno
NOME DA DISCIPLINA		
Direito do Trabalho I		
CARGA HORÁRIA		
SEMANAL: 03 horas-aula		ANUAL: 105 H
DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)		
Profª Dra. Noemia Celeste Galduróz Cossermelli		
EMENTA DA DISCIPLINA		
<p>O Componente Curricular Direito do Trabalho I envolve estudos do Direito Individual do Trabalho e do Direito Internacional Público do Trabalho.</p> <p>No estudo do Direito Individual do Trabalho destaca-se a figura do contrato de trabalho de emprego, com temas relacionados à teoria geral, tipos, sujeitos, conteúdo e formas de extinção.</p> <p>No estudo do Direito Internacional Público do Trabalho o tema está centrado na Organização Internacional do Trabalho (OIT) em relação à sua constituição, estrutura e composição e, também, sobre o processo de elaboração das convenções internacionais de direitos fundamentais e sua internalização no sistema jurídico brasileiro.</p>		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA		
<p>Objetivos Gerais</p> <p>Este Componente Curricular tem por objetivo apresentar a estrutura das disciplinas com métodos que combinem o aprendizado teórico e prático; relacionar aspectos jurídicos à fatos e fenômenos socioeconômicos contemporâneos e futuros, destacar sua relação com outras disciplinas e desenvolver o exercício da hermenêutica jurídica.</p>		
<p>Objetivos Específicos</p> <p>Contextualizar o estudo do Direito do Trabalho no sistema geral do Direito; incentivar a pesquisa científica; adotar métodos da hermenêutica jurídica; construir o entendimento da subsunção do fato à norma; classificar e analisar institutos jurídicos do trabalho e correlatos; desenvolver habilidades e competências nos discentes e estabelecer métodos interdisciplinares de aprendizado.</p>		
1º semestre	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	Nº AULAS
	DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO TEORIA GERAL	12
1	Evolução Histórica	
2	Definição	
3	Função	
4	Natureza Jurídica	
5	Princípios	
6	Fontes	
7	Interpretação e Aplicação	

RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO E TIPOS DE TRABALHADORES		24
8	Distinção entre relação de trabalho e relação de emprego	
	Empregado. Autônomo	
9	Temporário. Estagiário	
10	Voluntário. Eventual. Avulso	
11	Intermitente	
SUJEITOS DA RELAÇÃO DE EMPREGO		27
12	Empregado: características	
13	Tipos especiais de empregado	
14	Empregador: características	
15	Grupo econômico. Sucessão e alteração na estrutura jurídica da empresa	
SEQUÊNCIA 2º semestre	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	Nº AULAS
CONTRATO DE TRABALHO		30
1	Conceito. Características. Espécies	
2	Admissão do empregado. CPTS	
3	Capacidade do empregado e nulidade do contrato	
4	Alteração contratual. Conceito. Princípios, Formas	
5	Suspensão e Interrupção. Conceito. Efeitos	
6	Férias. Conceito. Princípios	
7	Jornada de Trabalho. Conceito. Classificação. Tipos de jornada	
8	Sistema de prorrogação e compensação de horas	
9	Salário. Conceito.	
10	Equiparação salarial. Requisitos e princípios.	
11	Aviso Prévio. Conceito. Natureza jurídica.	
12	Extinção do contrato. Classificação	
13	Rescisão por justa causa e indireta. Estabilidade Provisória	
DIREITO INTERNACIONAL PÚBLICO DO TRABALHO		12
14	Organização Internacional do Trabalho (OIT) Constituição. Estrutura. Composição	
15	Convenções internacionais de direitos fundamentais. Internalização no sistema jurídico brasileiro.	

PROCEDIMENTOS E APRENDIZAGEM**(Procedimentos e técnicas utilizados para o desenvolvimentos das aulas)**

A aprendizagem será por meio de aulas expositivas e dialógicas; palestras; eventos jurídicos internos e externos correlatos com o componente curricular; seminário; aulas práticas; interpretação de textos jurídicos; análise de decisões dos tribunais e outros.

As técnicas e ferramentas utilizadas serão por meio da classroom (plataforma google), projetor multimídia, lousa, e-mails, biblioteca, multimeios e outros.

AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM**(Quantidade de instrumentos, tipos de avaliação, critérios de correção e aprovação)****I – INSTRUMENTOS:**

- 1.Prova Parcial 1
- 2.Prova Parcial 2
- 3.Prova Final
- 4.Seminário

1. PROVAS PARCIAIS**1.1 Prova Parcial 1**

Prova dissertativa, aplicada no final do primeiro semestre, com conteúdo correspondente à matéria ministrada no primeiro semestre. A data será determinada pela Secretaria da FADI.

1.2 Prova Parcial 2

Prova com testes de múltipla escolha, aplicada no final do segundo semestre, com conteúdo correspondente à matéria ministrada no segundo semestre. A data será determinada pela Secretaria da FADI.

2. PROVA FINAL

Aplicada no final do ano letivo, com conteúdo correspondente à matéria ministrada nos dois semestres, podendo ser dissertativa ou oral. A data será determinada pela Secretaria da FADI.

3. SEMINÁRIO

O seminário valendo até 1,0 (hum) ponto será realizado no final de cada semestre, com conteúdo extraído da matéria ministrada no respectivo semestre.

II - TIPOS DE AVALIAÇÃO**Prova Parcial**

A Prova parcial 1, Prova Parcial 2, Prova Substitutiva, Prova de Adaptação e Prova de Dependência valem de 0,0 (zero) a 10,0 (dez)

As provas substitutivas, de adaptação e de dependência seguirão os mesmos critérios da Prova Parcial.

Prova Final

A prova Final poderá ser oral ou dissertativa, e o conteúdo será do ano inteiro.

Seminário

Será atribuído até 1,0 (hum ponto) na nota de cada Prova Parcial.

Somente será atribuído ponto do seminário nas Provas de Adaptação ou Recuperação, quando o(a) aluno(a), nestas condições, houver participado na atividade ou de outra forma, a critério do(a) docente.

III - CRITÉRIOS DE CORREÇÃO

Os critérios de correção serão balizados na compreensão e elaboração de textos jurídicos, da correta utilização da terminologia jurídica e científica do componente curricular e, principalmente, na adequada utilização do raciocínio jurídico, da argumentação e persuasão a respeito do conteúdo ensinado.

A revisão da Prova Parcial 1 e dos seminários será realizada em sala de aula, com fornecimento do gabarito.

IV - CRITÉRIOS DE APROVAÇÃO

Serão respeitados os critérios apresentados nas normas regulamentares da FADI, neste Plano de Ensino e em outros, a critério do(a) docente.

São elementos que contribuem para a aprovação final do estudante: presença em sala de aula, interesse, comprometimento, interatividade, envolvimento e colaboração para o efetivo e eficaz aproveitamento do ensino e do aprendizado.

Este Plano de Ensino poderá sofrer alterações, a serem submetidas e validadas pelo Chefe de Departamento e pela Coordenação do Curso.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 títulos)

- Sergio Pinto Martins. *Direito do Trabalho*. Editora LTr
- Maurício Godinho Delgado. *Curso de Direito do Trabalho*. Editora LTr
- Valentin Carrion. *Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho*. Editora Saraiva.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

- Renato Saraiva. *Direito do Trabalho*. Editora Gen | Editora Método
- Arnaldo Süssekind. Délio Maranhão. Lima Teixeira e Segadas Viana. **Instituições de Direito do Trabalho**. Editora LTr
- Amauri Mascaro Nascimento. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. Editora LTr
- Pedro Paulo Teixeira Manus. **Direito do Trabalho**. Editora LTr
- Arion Sayão Romita. **Direitos Fundamentais nas relações de trabalho**. Editora LTr

Sítios de pesquisa na internet:

<http://www.stf.gov.br>

<http://www.tst.gov.br/>

<http://www.trt02.gov.br/>

<http://www.trt15.gov.br/>

<http://conjur.estadao.com.br/>

<http://www.aasp.org.br/>

<http://www.iasp.org.br/>

<http://www.mte.gov.br>

<http://www.mpt.gov.br>

<http://oit.org.br>

Sorocaba, janeiro de 2019.

Profa. Dra. Noemia Celeste Galduroz Cossermelli