

PLANO DE ENSINO			
IDENTIFICAÇÃO			
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO	
2020	3ª Série	Matutino e Noturno	
NOME DA DISCIPLINA			
Direito do Trabalho II			
CARGA HORÁRIA			
SEMANAL: 03 Horas-aula		ANUAL: 105 Horas-aula	
DOCENTE RESPONSÁVEL			
Profa. Noemia Celeste Galduroz Cossermelli			
EMENTA DA DISCIPLINA			
<p><b>NOÇÕES DE DIREITO SINDICAL.</b> Teoria geral (conceito, princípios e fontes). Estrutura, representatividade e sistema de custeio. Instrumentos normativos (acordo coletivo e convenção coletiva de trabalho). Greve. Formas de solução dos conflitos coletivos de trabalho.</p> <p><b>NOÇÕES DE DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO.</b> Teoria geral (conceito, princípios e fontes) Ação de dissídio individual e Ação coletiva. Petição inicial. Formas de defesa. Audiência trabalhista (conciliação e instrução). Sentença (individual e normativa). Recursos. Execução. Tutelas de Urgência. Tutela Antecipada e Tutela Cautelar.</p>			
OBJETIVOS DA DISCIPLINA			
<p><b>Objetivos Gerais</b>            Formar acadêmicos em Direito para as atividades jurídicas profissionais com base em valores éticos e humanos. Desenvolver competências e habilidades para a prática da hermenêutica jurídica e da instrumentalização do conhecimento técnico-jurídico da disciplina de Direito do Trabalho II, por meio de conceitos, teorias e fundamentos normativos e principiológicos.</p>			
<p><b>Objetivos Específicos</b>            Desenvolver capacidades que permitam ao acadêmico e futuro profissional atuarem com adequado conhecimento das normas técnico-jurídicas, nas diversas situações e tomadas de decisões da esfera judicial e administrativa.            Adotar métodos que desenvolvam habilidades para recordar conteúdos, categorias e institutos da disciplina e de relacionar com outras áreas do conhecimento. Contextualizar fatos, interpretar e aplicar o direito na busca de resolução de conflitos sociais. Analisar os diversos institutos jurídicos e seus elementos diferenciadores, com vistas a compreender o conteúdo e a estrutura do objeto de estudo. Desenvolver o poder de sintetizar e relacionar as diversas partes da estrutura jurídica, de forma única e interdisciplinar. Estabelecer ambientes e situações para desenvolver no acadêmico a capacidade de relacionar os conceitos jurídicos, a partir de uma nova visão e de uma percepção interdisciplinar da estrutura normativa e de ser capaz de obter uma apreciação crítica sobre as formas de adquirir e aplicar o conhecimento adquirido.</p>			
SEQUÊNCIA 1º semestre	DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS AS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)	Nº AULAS 51	METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM
	<b>DIREITO COLETIVO DO TRABALHO</b>	<b>15</b>	
1	Apresentação do Plano de Ensino. Direito Coletivo do Trabalho. Conceito. Princípios. Fontes	03	Aula expositiva dialógica e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de

			mapa conceitual.
2	Sindicatos. Estrutura e funções.	03	Aula expositiva dialógica e/ou resolução de exercícios.
3	Contratos coletivos: Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho.	03	Aula expositiva dialógica mesclada com estudo de caso para interpretação e aplicação prática.
4	Greve: Lei n. 7.783/89. Conflitos Coletivos de Trabalho e formas de solução	06	Estudo de caso para identificação, interpretação e solução de conflitos.
5	<b>PROVA INTERMEDIÁRIA-1 (PI-2)</b>		
	<b>DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO</b>	<b>36</b>	
6	Ação Trabalhista: Conceito. Condições da ação.	03	Aula expositiva dialógica e/ou leitura prévia de textos normativos e de decisões dos tribunais e/ou elaboração de mapa conceitual e/ou estudo de caso para interpretação e aplicação prática
7	Partes e Procuradores no Processo do Trabalho: Conceito. Capacidade. Representação. Sucessão.	03	Pesquisa e leitura de texto e/ou aula expositiva dialógica e/ou estudo de caso para interpretação e aplicação prática.
8	Substituição processual. Litisconsórcio. Intervenção de terceiro.	03	Pesquisa e leitura de texto e/ou aula expositiva dialógica e/ou pesquisa jurisprudencial e/ou estudo de caso para interpretação e aplicação prática.
9	Atos Processuais: Conceito. Princípios. Prazos Processuais.	03	Aula expositiva dialógica e/ou pesquisa legal, jurisprudencial e/ou estudo de caso para interpretação e aplicação prática.
10	Petição Inicial. Conceito. Requisitos	03	Aula expositiva dialógica e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual.
11	Audiência. Conceito. Conciliação Comparecimento e Ausência das Partes.	06	Vídeo e estudo de caso para interpretação e

			aplicação prática e/ou participação em audiência real.
12	Contestação. Conceito. Exceções. Reconvenção	03	Estudo de caso para interpretação e aplicação prática e/ou aula expositiva dialógica e/ou elaboração de mapa conceitual
13	Provas. Conceito. Finalidade. Espécies.	06	Aula expositiva dialógica e/ou resolução de exercícios.
14	Sentença. Conceito. Princípios. Requisitos.	06	Analisa estudo de caso e leitura de textos e/ou decisões tribunais
15	<b>SEMINÁRIO</b>		
<b>SEQUÊNCIA 2º SEMESTRE</b>	<b>DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS AS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)</b>	<b>Nº AULAS 54</b>	<b>METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM</b>
1	Recursos Trabalhistas. Conceito. Princípios. Pressupostos.	03	Aula expositiva dialógica e/ou estudo de caso para interpretação e aplicação prática.
2	Recurso Ordinário. Recurso de Embargos de Declaração.	03	Aula expositiva dialógica e/ou estudo de caso para interpretação e aplicação prática.
3	Recurso de Agravo de Instrumento. Revista e Revista.	06	Pesquisa jurisprudencial e/ou estudo de caso para interpretação e aplicação prática.
4	Recurso de Embargos no TST. Agravo Regimental	03	Aula expositiva dialógica e/ou debates e análise de decisões do tribunais.
5	<b>PROVA INTERMEDIÁRIA-2 (PI-2)</b>		
6	Liquidação da Sentença. Conceito. Espécies	06	Aula expositiva dialógica e/ou elaboração de mapa conceitual e/ou estudo de caso para interpretação e aplicação prática.
7	Execução Trabalhista: Conceito. Princípios.	06	Aula expositiva dialógica e/ou elaboração de mapa conceitual e/ou estudo

			de caso para interpretação e aplicação prática.
8	Títulos executivos judiciais e extrajudiciais.	03	Estudo de caso para interpretação e aplicação prática.
9	Expropriação. Penhora. Meios de Defesa. Embargos à execução.	06	Aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual e/ou estudo de caso para interpretação e aplicação prática.
10	Procedimentos Especiais Trabalhistas.	06	Aula expositiva dialógica e/ou aplicação de exercícios e/ou elaboração de mapa conceitual
11	Dissídio Coletivo. Sentença Normativa. Ação de Cumprimento	03	Vídeos. Debates e análise de decisões do tribunais e/ou estudo de caso para identificação e solução de conflitos.
12	Ações Cíveis no Processo do Trabalho.	03	Pesquisa e análise de decisões do tribunais e/ou estudo de caso para interpretação e aplicação prática.
13	Tutela Provisória. Tutela de Urgência. Tutela de Evidência.	03	Aplicação de exercícios e/ou debates e análise de decisões dos tribunais para interpretação e aplicação prática.
14	Revisão da matéria.	03	
15	<b>SEMINÁRIO</b>		

<b>AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM</b>			
<b>(Quantidade de instrumentos, tipos de avaliação, critérios de correção e aprovação)</b>			
<b>I - AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM</b>			
<p>Identificar e analisar as possíveis dificuldades e fragilidades dos(as) estudantes no processo de aprendizado, estabelecendo estratégias para corrigir possíveis distorções na relação ensino-aprendizagem. Acompanhar a capacidade e habilidade do aluno em conhecer, compreender, aplicar, analisar, sintetizar e julgar o objeto de conhecimento. Identificar possíveis necessidades na capacidade de contextualizar os fatos e elementos do conteúdo ensinado e viabilizar novos rumos para que o estudante descubra o conhecimento mediante o próprio esforço. Verificar se os objetivos do ensino e aprendizagem foram atingidos e se os instrumentos foram adequados. Analisar o desempenho e os resultados do aprendizado e, sempre que necessário, rever as práticas pedagógicas para que se torne eficaz o processo ensino-aprendizagem.</p>			

## II - TIPOS DE AVALIAÇÃO – SEMESTRE 1

### 1) PROVA INTERMEDIÁRIA-1 (PI-1)

**Data:** 09/03.

**Conteúdo:** matéria ministrada.

**Forma:** prova/teste com questões objetivas e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para solução de problemas.

**Valor:** 0,0 a 10,0.

**Gabarito:** se a PI-1 for exclusivamente de múltipla escolha, o gabarito será disponibilizado no mesmo dia (09/03).

**Devolutiva:** em sala de aula (16/03)

### 2) SEMINÁRIO 1

**Data e horário:** 08/06

**Conteúdo:** matéria ministrada no semestre-1

**Forma:** seminário para identificação e resolução de problemas, com consulta livre e realizado em grupo.

**Valor:** 0,0 a 0,5

**Composição exemplificativa:** PI-1 (6,0) + PP1 (6,0) = 12,0 : 2 = 6,0 + 0,5 (SEM-1) = 6,5 (Nota Final PP1)

**Gabarito e devolutiva:** em sala de aula (dia 08/06)

### 3) PROVA PARCIAL 1 (PP1)

**Data e horário:** a serem designados pela Secretaria.

**Conteúdo:** matéria ministrada após a Prova Intermediária-1 (PI-1).

**Forma:** prova dissertativa e/ou estudo de caso para solução de problemas.

**Valor:** 0,0 a 10,0.

**Gabarito e Devolutiva:** em sala de aula (dia 03/08).

### 4) PROVA SUBSTITUTIVA: PI-1 e/ou PP2:

**Data e horário:** a serem designados pela Secretaria.

**Conteúdo:** matéria da PI-1 e/ou PP2

**Forma:** prova com 05 (cinco) questões dissertativas e/ou com solução de problemas

**Valor:** 0,0 a 10,0.

**Gabarito e devolutiva:** primeira aula posterior a realização da Prova Substitutiva.

## III - TIPOS DE AVALIAÇÃO – SEMESTRE 2

### 1) PROVA INTERMEDIÁRIA-2 (PI-2)

**Data:** 14/09.

**Conteúdo:** matéria ministrada.

**Forma:** prova/teste com questões objetivas e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para solução de problemas.

**Valor:** 0,0 a 10,0.

**Gabarito:** se a PI-2 for exclusivamente de testes com questões objetivas, o gabarito será disponibilizado na data da PI-2 (14/09).

**Devolutiva:** em sala de aula (21/09)

### 2) SEMINÁRIO 2

**Data e horário:** 09/11

**Conteúdo:** matéria ministrada no semestre-2

**Forma:** seminário para identificação e resolução de problemas. Realizado com consulta e em grupo de alunos.

**Valor:** 0,0 a 0,5

**Composição exemplificativa:** { PI-2 (6,0) + PP2 (4,0) = 10,0 } : 2 = 5,0 + 0,5 (SEM-2) = 5,5 (Nota Final PP2)

**Gabarito e devolutiva:** 09/11

### **3) PROVA PARCIAL 2 (PP2)**

**Data e horário:** a serem designados pela Secretaria.

**Conteúdo:** matéria ministrada após a Prova Intermediária-2 (PI-2).

**Forma:** múltipla escolha e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para identificação e resolução de problemas.

**Valor:** 0,0 a 10,0.

**Gabarito:** se a PP-2 for exclusivamente de questões objetivas, o gabarito será disponibilizado na data de realização da PP-2.

**Devolutiva:** não haverá devolutiva em sala de aula.

**Excedido o limite de 25% de faltas na disciplina, o(a) aluno(a) ficará impedido(a) de realizar a PP2.**

### **4) PROVA FINAL (PF)**

**Data e horário:** a serem designados pela Secretaria.

**Conteúdo:** matéria do ano;

**Forma:** múltipla escolha e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para identificação e resolução de problemas ou oral;

**Valor:** 0,0 a 10,0.

### **COMPOSIÇÕES EXEMPLIFICATIVAS DE APROVAÇÃO e REPROVAÇÃO**

O(a) aluno(a) que obtiver média inferior a 7,0 e superior ou igual a 3,0 poderá realizar a Prova Final, com valor de 0,0 a 10,0. Estará aprovado(a) se obtiver média mínima de 5,0 entre a média da PP1 e PP2 e a nota da Prova Final.

$$7,0 \text{ (PP1)} + 7,0 \text{ (PP2)} = 14,0 : 2 = 7,0$$

3,0 (Prova Final)

$$7,0 \text{ (P1 + P2 } \div 2) + 3,0 \text{ (PF)} = 10,0 : 2 = \mathbf{5,0 \text{ (APROVADO)}}$$

$$6,0 \text{ (PP1)} + 6,0 \text{ (PP2)} = 12,0 : 2 = 6,0$$

3,0 (Prova Final)

$$6,0 \text{ (P1 + P2 } \div 2) + 3,0 \text{ (PF)} = 9,0 : 2 = \mathbf{4,5 \text{ (REPROVADO)}}$$

### **IV- CRITÉRIOS DE CORREÇÃO**

Pautados na correta utilização da terminologia jurídica e científica da disciplina; na compreensão, interpretação e elaboração de textos jurídicos e na argumentação e persuasão a respeito do conteúdo/conhecimento adquirido.

### **V- CRITÉRIOS DE APROVAÇÃO**

Serão respeitados os critérios apresentados nas normas regulamentares da FADI, neste Plano de Ensino e em outros, a critério do(a) docente.

A presença do(a) aluno(a) em sala de aula, a interação, o envolvimento e a colaboração para o efetivo e eficaz aproveitamento do aprendizado, serão elementos mensurados na avaliação.

### **VI- INFORMAÇÕES GERAIS**

1. As atividades estabelecidas para os alunos(as) **Regulares** estender-se-ão aos(às) alunos(as)

	<p>em <b>Adaptação</b> e/ou Recuperação, salvo outro critério a ser estabelecido pelo(a) docente e/ou pelas normas da FADI.</p> <p>2. Aluno(a) em <b>Adaptação</b> e/ou em <b>Recuperação</b> deverá, no início do ano letivo, fornecer ao representante de sala seu contato (celular, e-mail etc.) e obter o Código da sala virtual (Google-Classroom), para que fique ciente das orientações e atividades acadêmicas apresentadas neste Plano de Ensino e nas realizadas pela FADI.</p> <p>3. Os instrumentos de avaliação serão realizados nos períodos determinados neste Plano de Ensino e/ou nas normas da FADI, salvo motivo justificado e devidamente comprovado.</p> <p>4. O presente Plano de Ensino pode, no decorrer do curso, sofrer alterações a fim de reorganizar o trabalho docente, visando a melhoria do planejamento e da dinâmica da realidade educacional.</p> <p>5. As ferramentas utilizadas no processo de ensino-aprendizagem consistirão no uso de tecnologias de comunicação e de informação (sala virtual, projetor multimídia, vídeos youtube, filmes, podcasts, documentários e outros), lousa, e apoio dos setores de multimeios, biblioteca e comunicação.</p>
<b>BIBLIOGRAFIA</b>	
	<p><b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b></p> <p>SCHIAVI, Mauro. <b>Manual de Direito Processual do Trabalho</b>. São Paulo: LTr.</p> <p>MARTINS, Sérgio Pinto. <b>Direito Processual do Trabalho</b>. São Paulo: Saraiva.</p> <p>AROUCA, José Carlos. <b>Curso Básico de Direito Sindical</b>. São Paulo: Ed. LTR.</p>
	<p><b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b></p> <p>LEITE, Carlos Henrique Bezerra. <b>Curso de Direito Processual do Trabalho</b>. São Paulo: Saraiva.</p> <p>BARBOSA GARCIA, Gustavo Felipe - <b>Curso de Direito Processual do Trabalho</b> - Editora Gen.</p> <p>CARRION, Valentin. <b>Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho: legislação complementar/jurisprudência</b>. Atual. Eduardo Carrion. São Paulo: Saraiva.</p> <p>DELGADO, Maurício Godinho. <b>Curso de Direito do Trabalho</b>. Editora LTr</p> <p>COSTA FILHO, Armando Casimiro. CASIMIRO COSTA, Manoel. RODRIGUES MARTINS, Melchíades. S. CLARO, Sonia Regina. <b>CLT-LTr</b>. 2018 - 48a. edição Editora LTr.</p> <p>Oliveira, Aristeu de. <b>Manual de Prática Trabalhista</b>. São Paulo: Ed. Atlas.</p>

Sorocaba, 20 de janeiro de 2020.

Profa. Noemia Celeste Galduroz Cossermelli

Professora Titular