

PLANO DE ENSINO		
IDENTIFICAÇÃO		
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO
2023	2º Ano	Matutino
NOME DA DISCIPLINA		
Direito do Trabalho I		
CARGA HORÁRIA		
SEMANAL: 03 Horas-aula		ANUAL: 105 Horas-aula
DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)		
Prof. João Batista Martins César		
EMENTA DA DISCIPLINA		
<p>O Componente Curricular <b>Direito do Trabalho I</b> trata dos direitos e princípios aplicados às relações jurídicas de trabalho, assegurados nas normas do direito nacional e internacional.</p> <p>O conhecimento sobre o <b>Direito Individual do Trabalho</b> relaciona-se aos estudos da teoria geral, distinção entre relação de trabalho e relação de emprego, sujeitos da relação jurídica de trabalho, modalidades e conteúdo do contrato de trabalho na relação de emprego. A base normativa encontra-se prevista, principalmente, na Constituição da República Federal de 1988 e na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), Lei 5.889, de 8.6.73 (trabalho rural), Lei Complementar n. 150, de 1º.6.2015 (trabalho doméstico), dentre outras, bem como nas Convenções Internacionais da Organização Internacional do Trabalho e da Organização das Nações Unidas.</p> <p>O conhecimento sobre o <b>Direito Internacional Público do Trabalho</b> abordará a Organização Internacional do Trabalho (OIT), na sua origem, estrutura, princípios e, principalmente, na elaboração das Convenções Internacionais da OIT sobre direitos fundamentais dos trabalhadores, bem como da Organização das Nações Unidas (ONU), e a aplicação dessas normas no sistema jurídico brasileiro, demonstrando que os direitos trabalhistas garantem um patamar mínimo civilizatório em todos os países que fazem parte destas instituições internacionais, notadamente em um mundo globalizado.</p>		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA		
<p><b>Objetivos Gerais</b></p> <p>Formar acadêmicos em Direito para as diversas atividades jurídicas com base em valores éticos e humanos, especialmente no valor central da OIT que o “trabalho não é mercadoria”. Desenvolver competências e habilidades para a prática da hermenêutica jurídica e da instrumentalização do conhecimento técnico-jurídico da disciplina de Direito do Trabalho I, por meio de conceitos, teorias e fundamentos normativos e principiológicos.</p>		
<p><b>Objetivos Específicos</b></p> <p>Desenvolver capacidades que permitam ao acadêmico e futuro profissional atuarem com adequado conhecimento das normas técnico-jurídicas, nas diversas situações e tomadas de decisões da esfera judicial e administrativa. Adotar métodos que desenvolvam habilidades para recordar conteúdos, categorias e institutos da disciplina e de relacionar com outras áreas do conhecimento. Contextualizar fatos, interpretar e aplicar o direito na busca de resolução de conflitos sociais. Analisar os diversos institutos jurídicos e seus elementos diferenciadores, com vistas a compreender o conteúdo e a estrutura do objeto de estudo, sempre com enfoque na dignidade da pessoa humana.</p>		

SEQUÊNCIA 1º semestre	DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS DAS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)	Nº AULAS	METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM
1	Entrega da programação. História do Direito do Trabalho no Mundo e no Brasil.	1	Aula expositiva Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
2	Definição, Função e Natureza Jurídica. Ordenamento Jurídico trabalhista: conceito e normas; Aplicação das normas, hierarquia e interpretação e eficácia das normas trabalhistas; Fontes Formais do Direito do Trabalho. Organização Internacional do Trabalho e Organização das Nações Unidas: Conceito e Normas recepcionadas pelo Brasil.	2	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
3	Relação de Trabalho e Relação de Emprego. Princípios de Direito do Trabalho e sua Aplicabilidade.	3	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
4	Trabalhadores autônomos e subordinados típicos (Urbano, Doméstico, Rural e Aprendiz) e atípicos (Avulso, Eventual, Cooperado, Estagiário e Voluntário). Tipos especiais de Trabalhadores: 1) Trabalhador em domicílio; 2) Teletrabalho; 3) Trabalhador Intermitente.	4	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
5	Continuação.	3	Idem acima.
6	<b>1ª Avaliação Parcial</b>	2	
7	Terceirização. Geral e Trabalho Temporário. Lei nº 6019/74.	2	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
8	Sujeitos da relação de emprego (parte I): Conceito legal de empregado; Características e distinção dos demais tipos de trabalhadores.	2	Idem acima.
9	Sujeitos da relação de emprego (parte II): conceito legal de empregador; empregadores por equiparação; Grupo de empresas: conceito legal; características; responsabilidade solidária; grupo de empresas	6	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula.

	como empregador único; impacto da reforma trabalhista na Teoria de Grupo Econômico. Consórcio de empregadores (rural).		Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
10	Representação dos trabalhadores nas empresas: conceito, base legal e impactos na gestão da empresa.	3	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
11	Contrato de Trabalho: definição legal; capacidade das partes contratantes; alteração de cláusulas contratuais (alterações subjetivas e objetivas), suspensão e interrupção e transferência de empregados.	5	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
12	Modalidades de contrato: Contrato tácito ou expresso; verbal ou por escrito e por prazo determinado e indeterminado; contratos a prazo certo; contratos de aprendizagem; contrato de trabalho intermitente.	2	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
13	Contrato de Trabalho das Relações de Emprego como Negócio Jurídico. Trabalho Proibido e Trabalho Ilícito.	5	Idem acima.
14	Trabalho da Mulher.	3	Idem acima.
15			
16	<b>1ª Avaliação Parcial</b>	2	
SEQUÊNCIA 2º semestre	DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS DAS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)	Nº AULAS	METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM
1	Direitos Ordinários das Relações de Emprego. Remuneração e salário; Regra para definir a natureza salarial de um pagamento; Salário utilidade;	2	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
2	Estudo do salário: conceito Legal; distinção entre salário e outras figuras; formas de proteção do salário; Ajustamento do salário; Descontos no salário.	5	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
3	Valor do salário; formas especiais de salário e equiparação salarial; Desvio de Função; Acúmulo de Funções. Décimo Terceiro Salário/Gratificação Natalina.	5	Idem acima.

4	Descanso Semanal Remunerado; FGTS; Férias; PLR e 13º salário (gratificação natalina).	3	Idem acima.
5	Da jornada de trabalho: conceito legal; natureza jurídica e classificação das jornadas; jornada em tempo parcial e seus requisitos legais. Intervalos (intrajornada e interjornada).	6	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
6	Horas extras: conceito legal; fundamentos da limitação; acordos de Prorrogação e compensação; banco de horas.	5	Idem acima.
7	<b>1ª Avaliação Parcial</b>		
8	Empregados não submetidos ao controle de jornada.	2	Idem acima.
9	Trabalho Noturno.	2	Idem acima.
10	Rompimento do contrato de Trabalho: hipóteses legais. A dispensa sem justa causa; dispensa por justa causa; rescisão indireta; evento morte do empregado ou do empregador; pedido de demissão e respectivos direitos. O comum acordo.	7	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
11	Indenizações complementares à dispensa: a) em razão de garantia provisória no emprego; b) em razão de dispositivos especiais das normas coletivas; c) pela dispensa no período da data base da categoria (Lei 7238/84, art. 9º e Súmula 306 do TST). Garantia de emprego acidentária – Súmula 378 do TST e as atuais mudanças legislativas. d) Acordo entre empregador e empregado (art.484-A da CLT). Demais hipóteses de garantia de emprego.	5	Aula expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.
12	Normas de Segurança e Medicina do Trabalho. Insalubridade e Periculosidade. Adicionais correlatos.	5	Idem acima.
13	Prescrição e Decadência no Direito do Trabalho.	5	Idem acima.
14	A figura do assédio moral e do assédio sexual: conceitos, aspectos legais e jurisprudenciais. Indenização por dano moral no Direito do Trabalho. Protocolo para julgamento com perspectiva de gênero CNJ.	7	Idem acima.
15	Revisão e prova final.	2	

**AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM**  
(Quantidade de instrumentos, tipos de avaliação, critérios de correção e aprovação)

**I - TIPOS DE AVALIAÇÃO**

**PROVAS PARCIAIS EM CADA SEMESTRE**

**1ª PROVA PARCIAL**

**Data:** de acordo com o calendário da Fadi.

**Conteúdo:** matéria ministrada até o dia da prova.

**Forma:** prova/teste com questões objetivas e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para resolução de problemas. Participação dos alunos nos debates em sala de aula.

### **2ª PROVA PARCIAL**

**Data:** de acordo com o calendário da Fadi.

**Conteúdo:** matéria ministrada no semestre.

**Forma:** prova/teste com questões objetivas e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para resolução de problemas.

### **PROVA FINAL**

**Data:** de acordo com o calendário da Fadi.

**Conteúdo:** matéria ministrada durante o ano letivo.

**Forma:** múltipla escolha e/ou dissertativa e/ou estudo de caso para identificação e resolução de problemas e/ou oral;

A critério do professor, poderão ser acrescidos trabalhos complementares. A atribuição de notas e avaliação dos mesmos serão previamente esclarecidas aos alunos.

### **II - CRITÉRIOS DE CORREÇÃO**

Pautados na correta utilização da terminologia jurídica e científica da disciplina; na compreensão, interpretação e elaboração de textos jurídicos e na argumentação e persuasão a respeito do conteúdo/conhecimento adquirido.

### **III - CRITÉRIOS DE APROVAÇÃO**

Serão respeitados os critérios apresentados nas normas regulamentares da FADI, neste Plano de Ensino e outros, a critério do(a) docente.

### **BIBLIOGRAFIA**

#### **BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho**. São Paulo, SP. Atlas.

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo. Editora LTr.

CARRION, Valentim. **Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar jurisprudência**. Eduardo CARRION. São Paulo, SP: Editora Saraiva.

#### **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa, **Curso de Direito do Trabalho**, Forense

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao Direito do trabalho**. São Paulo, SP: LTR Editora.

CAVALCANTE, Jouberto de Quadro Pessoa e NETO, Francisco Ferreira Jorge, **Prática Jurídica Trabalhista**, Ed. Atlas.

MARTINEZ, Luciano. **Curso de Direito do Trabalho: relações individuais, sindicais e coletivas do trabalho**.

OLIVEIRA, Francisco Antonio de. **Manual de Direito Individual e Coletivo do Trabalho** – LTR.

**PERIÓDICOS ESPECIALIZADOS, RECOMENDADOS PARA CONSULTA E AUXÍLIO DE APRENDIZAGEM:** Artigos de periódicos científicos fornecidos na Plataforma **REVISTA DOS TRIBUNAIS ONLINE. THOMSON REUTERS.**

Disponibilizados no Site: <https://www.fadi.br/portal/>, no SOPHIA BIBLIOTECA - Catálogo Online

Links úteis - <https://www.fadi.br/biblioteca/>

Revista dos Tribunais Online (RT) <https://www.revistadostribunais.com.br>.



Sorocaba, 22 de janeiro de 2023.

Professor João Batista Martins César

*Aprovado pelo NDE 01/02/2023*